

# Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal CDP/PROGEP

Coordenadora: Paula Lemões Haertel

Assessora: Ane Oppelt

# Acesso ao Portal SIPEC

The screenshot displays the Portal SIPEC interface. At the top, there is a navigation bar with the 'gov.br' logo, a menu icon, and several utility links: 'CORONAVÍRUS (COVID-19)', 'ACESSO À INFORMAÇÃO', 'PARTICIPE', 'LEGISLAÇÃO', and 'ÓRGÃOS DO GOVERNO'. The main header features the 'Portal Sipec' logo and 'Ministério da Economia'. A modal dialog box is overlaid on the page, asking the user if they want to access the 'Eventos' or 'PDP' area for the 'FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS'. The 'PDP' button is highlighted with a red arrow. Below the header, the page content is dimmed, showing a breadcrumb 'VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL', a search bar, and a section for 'Próximos Eventos' which currently shows no results.

gov.br

CORONAVÍRUS (COVID-19) ACESSO À INFORMAÇÃO PARTICIPE LEGISLAÇÃO ÓRGÃOS DO GOVERNO

Portal Sipec  
Ministério da Economia

Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS?

EVENTOS PDP

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL

Olá

Próximos Eventos

resultados por página: 50

Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
Nenhum registro encontrado				

Mostrando 0 até 0 de 0 registros

Inscrições abertas

Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
--------	------------	--------	----	-------

# Acesso ao Portal SIPEC

Olá [nome] seja bem vindo ao PDP!








Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: clique aqui

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página: 50

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2024	Em análise da devolutiva de revisão pela autoridade máxima	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS	02/10/2023	30/11/2023	      

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros

# Acesso ao Portal SIPEC

Olá [ ] seja bem vindo ao PDP!

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: [clique aqui](#)

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar

Ano do plano: \*

2024

Situação :

Selecione

Órgão:

2025

2024

2023

2022

2021

🔍 Pesquisar

🧹 Limpar


Plano de Desenvolvimento de Pessoas

# Acesso ao Portal SIPEC

Olá   seja bem vindo ao PDP!

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: [clique aqui](#)

q Filtrar

Clique para expandir/ocultar 



Ano do plano: \*

2025

Situação :

Selecione

Órgão:

FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS

Q Pesquisar

 Limpar

# Acesso ao Portal SIPEC

Olá [nome] seja bem vindo ao PDP!

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: [clique aqui](#)

**Filtrar** Clique para expandir/ocultar

Ano do plano: \*

Situação:

Órgão:

## Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página:

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2025	Em elaboração	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS	30/09/2024	30/11/2024	<input type="button" value="Q"/> <input type="button" value="G"/> <input type="button" value="P"/> <input type="button" value="D"/>

Gerenciar Necessidades

Representante PDP:  
Órgão: **FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS**  
Ano: **2024**



q Filtrar Clique para expandir/ocultar ↕

resultados por página: 100 ▾

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Faculdade de Educação	RS (1). Total:1	Aumentar os conhecimentos	História da Filosofia	Doutorado em Filosofia	-	-	-	   
Faculdade de Educação	RS (1). Total:1	Conhecimento da literatura mais moderna na área	Economia do Bem-Estar Social	Avaliação de políticas públicas	-	-	-	  

Representante PDP:

[Redacted]

Órgão:

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS

Ano:

2025

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar

Unidades (IFS 0.1):

Qual(is) unidade(s) organizacional(is) do órgão/da entidade se



Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2):

Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessic

UF (IFS 0.3):

O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1):

Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de d

Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2):

Selecione

Tema Geral (IFS 3):

Verificar o nome que o Representante de Equipe utilizou para o cadastro, consultar sigla da unidade, nomes dos departamentos ou colegiados



Tema Geral (IFS 3):

Recorte do Tema Geral (IFS 3):

Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4):

Necessidade associada a competência (IFS 5):

Resultado trazido para a organização (IFS 6):

O resultado organizacional a ser alcançado é (IFC 1):

O que precisa ser aprendido é (IFC 1):

Considero que esta necessidade deve (IFC 2):


Situação:

 Pesquisar

 Limpar

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Coordenação de Administração de Pessoal	RS (3). Total:3	Licitações (básico)	Logística e Compras Públicas	Logística e Compras Públicas	-	-	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Coordenação de Administração de Pessoal	RS (6). Total:6	Aprimorar os conhecimentos relativos a frequência dos servidores públicos	Regulação	Regulação	-	-	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>


## ESTAS FORAM AS NECESSIDADES REGISTRADAS POR SUA EQUIPE

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada? \* 


- Coordenação de Administração de Pessoal

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? \* 


- Núcleo de Gerenciamento de Concursos e Vagas

IFS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? \* 


- Logística e Compras Públicas: Logística e Compras Públicas

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho? \* 

- APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido


IFS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida? \* 

- Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização

IFS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais? \* 

conhecer e aplicar as regras sobre licitações e compras públicas; e fiscalização de contratos.

## ESTAS SÃO AS DECISÕES QUE VOCÊ PRECISA TOMAR QUANTO ÀS NECESSIDADES


**IFC 1 - Para resolver essa lacuna de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6): \* **

### O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:

- Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.
- Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.
- Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

### O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:

- Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.
- Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.
- Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

**IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que (conferir IFS 3, 4, 5 e 6): \*** 

- A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente.
- A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas.
- A necessidade deve ser desconsiderada porque:

Justificativa



# INFORMAÇÕES/ CONTATOS

Processo SEI nº 23110.019264/2024-71- MC 15/2024

## **Guias, Manuais e Orientações para o LNC 2025 :**

- Guia de Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2024 (PDP)
- Canvas de identificação (levantamento) de necessidades de desenvolvimento
- Listagem de Temas Gerais
- Matrizes de competências descritores
- Tutorial cadastro SIPEC – UFPel

Telefone: 3284-3979 / 3284-3980

Sistema de Atendimento: [atendimento.ufpel.edu.br](http://atendimento.ufpel.edu.br)