



GUIA PARA ELABORAÇÃO DO LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO 2022

O presente guia, baseado no elaborado pelo Ministério da Economia, tem como objetivo orientar os servidores Técnico Administrativos e Docentes da Universidade Federal de Pelotas a preencherem o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) 2022.

ATENÇÃO: as questões de 1 a 5 obrigatoriamente devem ser preenchidas para que as necessidades sejam elencadas no PDP 2022!

1. Que necessidade de desenvolvimento o servidor possui (órgão/entidade)?

A necessidade é uma lacuna entre o desempenho esperado e o desempenho atual. Considere aspectos atuais do desempenho que precisam ser resolvidos ou melhorados por uma ação de desenvolvimento.

A descrição da necessidade de desenvolvimento deve responder a três perguntas básicas:

1) O que as pessoas necessitam?

2) Do que serão capazes se for atendida sua necessidade?

3) Que resultado isso trará para a organização?

ESTRUTURA GERAL DA DESCRIÇÃO DE NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO				
INFORMAÇÕES DE INTERESSE	1) O que as pessoas necessitam?		2) Do que serão capazes se for atendida sua necessidade?	3) Que resultado isso trará para a organização?
TIPO DE INFORMAÇÃO	Esforço de Aprendizagem	Objeto de aprendizagem	Capacidade Humana	Resultado Organizacional
COMO PODEM SER INDICADAS	Um verbo que indique o esforço necessário para aprender sobre determinado conteúdo	Um tema geral (com indicação de um recorte de interesse) que será aprendido	De livre indicação de acordo com maturidade da organização e interesse específico na capacidade a desenvolver; pode ser usada indicação de competência; de comportamentos esperados para a função/cargo; resultados ao nível da pessoa	De livre indicação de acordo com maturidade da organização em ter listados e claros quais resultados perseguem; podem ser usados resultados estipulados e presentes em planejamentos, mapas e objetivos institucionais em qualquer nível
EXEMPLO DE NECESSIDADE	Aplicar	normas de desenvolvimento sustentável em contratos administrativos e ações rotineiras do órgão	PARA gerir contratos que atendam aos requisitos da A3P e usar materiais e recursos naturais de modo racional	ALCANÇANDO a redução de 35% do consumo de papel; redução dos custos com cartuchos em 20%; ampliação de um ano da vida útil dos aparelhos eletrônicos, comprados a partir de 2019.

Dicas:

Dica 1. Usar um dentre os 6 verbos possíveis para definir o esforço de aprendizagem: Lembrar, entender, aplicar, analisar, avaliar ou criar;

Dica 2. Não descrever necessidades de forma genéricas sem detalhamento da área desejada.

IMPORTANTE: Preencha esse campo indicando apenas uma necessidade por formulário. Se necessitar indicar mais necessidades, utilize um novo formulário para cada.

2. Qual a área que melhor identifica a temática relacionada a essa necessidade de desenvolvimento? –

Macro

São 75 opções de temáticas constantes no Anexo II, que foram selecionadas a partir das áreas do conhecimento trabalhadas pelo Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPQ e eixos temáticos atualizados da Enap.

Dica:

Dica 1. Para cada necessidade deve ser selecionada apenas uma temática;

Dica 2. Caso a necessidade não se encaixe em nenhuma das opções, é possível informar a temática livremente no campo “Outras não especificadas”.

3. Essa necessidade está associada a qual competência?

Qual dentre as competências listadas possui maior potencial de atender as necessidades apontadas?

Podem ser selecionadas mais de uma competência, dentre as abaixo elencadas:

Competências Transversais: Resolução de problemas; Foco nos resultados para os cidadãos; Mentalidade Digital; Comunicação; Trabalho em equipe; Orientação por valores éticos; Visão sistêmica.

Competências de Liderança – Pessoas: Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal; Engajamento de pessoas e equipes; Coordenação e colaboração em rede; Geração de valor para o usuário.

Competências de Liderança – Resultado: Gestão para resultados; Gestão de crises.

Competências de Liderança – Estratégia: Visão de futuro; Inovação e mudança; Comunicação estratégica.

Outras não especificadas: caso nenhuma das competências acima esteja associada à necessidade em questão.

4. A ação de desenvolvimento para essa necessidade está relacionada a qual(is) área(s) temática(s) dos Sistemas Estruturadores do Poder Executivo Federal?

As opções representam os sistemas estruturadores do Poder Executivo Federal de que trata o art. 30 do Decreto-Lei nº 200 de 25/02/1967. Abaixo as opções dentre as quais mais de uma pode ser elencada:

Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivo, Custos, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da Informação e comunicação, Controle Interno, Ouvidoria, Transparência e controle social, Correição, Comunicação, Ética, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração

5. O servidor pretende solicitar Licença para Capacitação ou Afastamento para Pós Graduação/Pós-Doutorado, em 2022, para atender à necessidade de capacitação?

Conforme previsão do Art. 19 do Decreto nº 9.991/2019, para que os servidores possam se afastar (licença para capacitação e afastamento para pós-graduação stricto sensu) será necessário constar no PDP da Instituição a ação de desenvolvimento a ser atendida com esse afastamento. Por isso, fundamental o planejamento da Unidade e a previsão de afastamentos constar no LNC.

6. Deseja acrescentar outras informações a respeito?

Este campo é opcional e destinado a demais informações que são pertinentes e importantes de serem cadastradas no sistema, se julgar necessário.