



PLANEJAMENTO | UFPEL

# PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE - PDU

Pró-Reitoria de Ações Afirmativas e Equidade - PROAFE

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS  
UFPEL

2025/2 - 2027/1

PELOTAS, MARÇO DE 2025.



UFPEL



**Equipe de redação (em ordem alfabética):**

**Aline Gonzalez Kochhhann**

**Aline Nunes da Cunha de Medeiros**

**Caroline Fagundes Silveira**

**César Vinícius Cavalheiro Schwartz**

**Claudia Daiane Garcia Molet**

**Henrique Bordin Vilela**

**Janaina da Silva Guerra**

**Janaize Batalha Neves**

**Letícia Weber Milech**

**Lisandro Mattos de Sousa**

**Michelle Coitinho**

**Pedro Felipe Narciso**

**Renata Cristina Rocha da Silva**

## SUMÁRIO

### **PARTE ANALÍTICA DO PDU**

Rotinas e ferramentas de planejamento preexistentes

Contribuição da Unidade à Missão e à Visão da UFPel

Organograma

Perfil da comunidade (Corpo discente, Corpo docente, Técnicos administrativos em educação e Trabalhadoras e trabalhadores terceirizados)

### **PARTE PROPOSITIVA DO PDU**

Métodos empregados

Processos participativos

Planilha de ações

Meios de avaliação e divulgação dos resultados

### **Referências e Anexos**

## LISTA DE SIGLAS

PROAFE - Pró-Reitoria de Ações Afirmativas e Equidade

CORDIGEN - Coordenação de Relações Étnico-raciais, Diversidade e Gênero

COACE - Coordenação de Acessibilidade

SAEE - Seção de Atendimento Educacional Especializado

SI - Seção de Intérpretes

## **PARTE ANALÍTICA DO PDU**

### **Rotinas e ferramentas de planejamento preexistentes**

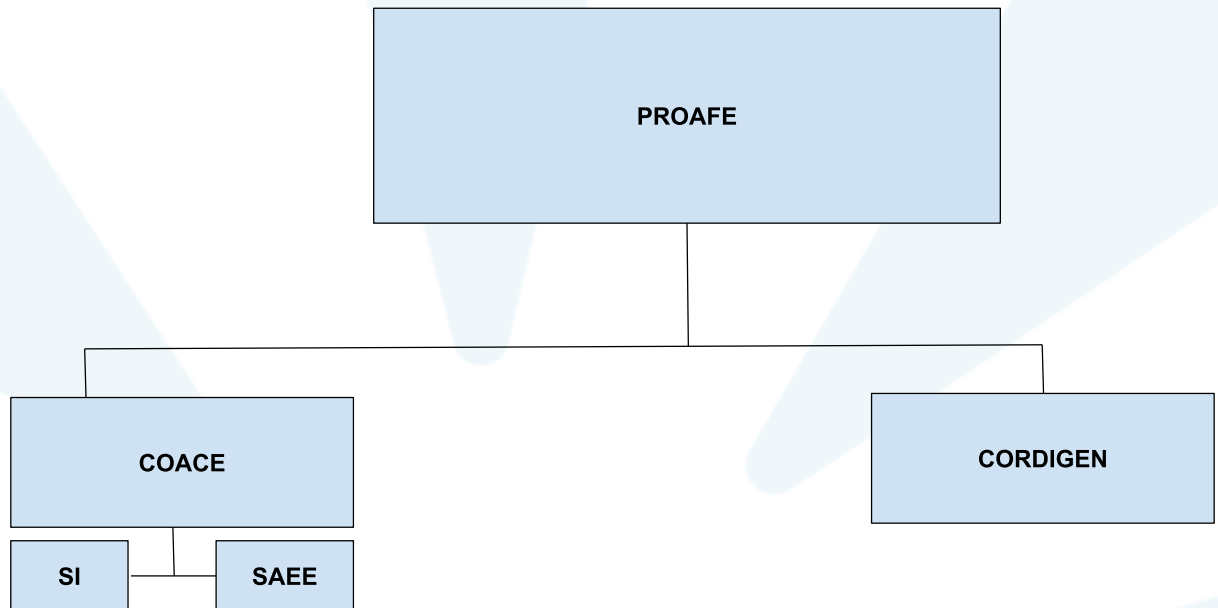
Para planejamento e execução de suas atividades, a PROAFE utiliza: (a) o sistema integrado de gestão (Cobalto), para acompanhamento de estudantes, cadastro de projetos, e gestão da unidade, entre outros; (b) o SEI, para registro de processos e comunicação institucional; (c) o Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI), no qual são cadastrados membros externos à universidade que prestam serviços à PROAFE para que possam receber pagamento; (d) o ETP Digital (Estudo Técnico Preliminar), sistema para elaboração da análise de viabilidade das compras da PROAFE; (e) o Sistema Comprasnet, no qual é realizada consulta de bens e materiais que serão adquiridos; (f) PGC (Planejamento e Gerenciamento de Contratações), sistema para elaboração do planejamento das compras da unidade; e (g) Rede Serpro, sistema que habilita o registro de servidor para acesso ao SIAFI e ao PGC.

### **Contribuição da Unidade à Missão e à Visão da UFPel**

A PROAFE contribui diretamente com a missão da UFPel ao colaborar para que a universidade promova uma formação que preconiza o respeito aos direitos humanos e à diversidade, baseada em uma visão de sociedade inclusiva, antirracista, antiLGBTfóbica, antimachista e anticapacitista.

A PROAFE desempenha uma função importante para que a UFPel se torne referência nacional no que diz respeito à implementação efetiva de políticas de ação afirmativa, que colaborem para o combate à desigualdade e, assim, resultem em mudanças concretas na sociedade brasileira.

## Organograma



## Perfil da comunidade

### Corpo discente

A PROAFE possui 40 bolsistas de monitoria a estudantes com deficiência ligados ao programa de tutoria da COACE; 15 bolsistas de monitoria para estudantes indígenas e quilombolas; 10 bolsistas de monitoria a estudantes transexuais/travestis; 7 bolsistas de desenvolvimento institucional

### Corpo docente

Na PROAFE há uma docente em exercício, que coordena a COACE.

### Técnicos administrativos em educação

O corpo técnico administrativo da PROAFE é composto por 6 assistentes em administração, 2 assistentes sociais, 9 tradutores e intérpretes de Linguagem de Sinal, 1 técnica em enfermagem, 3 técnicas em assuntos educacionais, 2 pedagogas/os e uma administradora.

## Trabalhadoras e trabalhadores terceirizados

O quadro de terceirizadas/os é composto por 09 tradutores e intérpretes de linguagem de sinais efetivos e 18 Tils terceirizados e 4 psicopedagogas.

## **PARTE PROPOSITIVA DO PDU**

### **Métodos empregados**

A equipe reuniu-se e elencou as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, que subsidiaram a construção do Planejamento e a definição de metas da PROAFE.

Além disso, este planejamento inclui outras ações e iniciativas indicadas como fundamentais pela equipe dentro de um planejamento da unidade. As ações planejadas ou que remetem a uma intenção de melhorias no trabalho da PROAFE se encontram descritas no seguinte link:

[\*\*PROAFE - PDU Tático - 2024\*\*](#)

### **Processos participativos**

Os métodos participativos foram cruciais para a constituição do diagnóstico da PROAFE, logo, foi aplicado o jogo do PDU, proposto pela CDIP com o intuito de coletar impressões da equipe sobre os processos da Pró-reitoria. Além disso, esse jogo propiciou um diagnóstico para que essa fase tenha um caráter mais propositivo para que as ações sejam mais afinadas com o programa de gestão eleito para gerenciar a universidade entre 2025 e 2028. Também foi utilizado como guia as proposições do PDI atual (2022-2026).

### **PlajenaPDU e AcompanhamentoPDU**

[\*\*PROAFE - PDU Tático - 2024\*\*](#)

### **Meios de avaliação e divulgação dos resultados**

Por fim, necessário se faz consignar que o acompanhamento e a avaliação, quanto à implementação do PDU em epígrafe, será realizado de maneira contínua, durante todo o período de vigência do instrumento. Ademais, quanto à divulgação dos resultados, planeja-se a confecção de um relatório, que será publicado posteriormente.

