

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS
INSTITUTO DE FILOSOFIA, SOCIOLOGIA E POLÍTICA
OBSERVATÓRIO SOCIAL DO TRABALHO
PROJETO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA MTb/UFPel

O MERCADO DE TRABALHO DE RIO GRANDE

RELATÓRIO SEMESTRAL 1º/2017

VERSÃO PRELIMINAR

Equipe técnica do Acordo de Cooperação MTb/UFPel:

Coordenador:
Prof. Francisco E. Beckenkamp Vargas

Sub-Coordenador:
Hilbert David de Oliveira Sousa

Pesquisadores bolsistas:
Daniel Enke Ilha
Michel Corvello Martins
Rafaella Egues da Rosa

Pelotas, Novembro de 2017.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	3
ASPECTOS METODOLÓGICOS.....	5
1. MOVIMENTAÇÃO E ESTOQUE DO EMPREGO FORMAL.....	7
2. ESTRUTURA E MOVIMENTAÇÃO SETORIAL DO EMPREGO	9
3. MOVIMENTAÇÃO OCUPACIONAL	11
4. PERFIL DOS VÍNCULOS MOVIMENTADOS.....	14
5. RENDIMENTOS DAS MOVIMENTAÇÕES DO EMPREGO FORMAL	17
5.1. Rendimentos médios totais	17
5.2. Rendimentos médios por setores da atividade econômica	17
5.3. Rendimentos médios por grandes grupos ocupacionais.....	18
5.4. Rendimentos médios segundo o perfil dos vínculos.....	19
5.5. Rendimentos por faixas em salários mínimos	22
NOTA METODOLÓGICA	24

APRESENTAÇÃO

Este relatório é parte das ações previstas pelo Acordo de Cooperação Técnica firmado entre o Ministério do Trabalho (MTb) e a Universidade Federal de Pelotas em outubro de 2015, por meio do qual o Observatório Social do Trabalho - projeto de extensão ligado ao Instituto de Filosofia, Sociologia e Política da Universidade Federal de Pelotas – tornou-se uma unidade local da Rede Observatórios do Trabalho, coordenada pelo Ministério do Trabalho (MTb).

O Acordo tem como objetivo apoiar os Observatórios do Trabalho¹ e, com isso, assegurar condições para um adequado monitoramento de mercados locais de trabalho, bem como ampliar o diálogo com gestores, com vistas à qualificação de políticas públicas na área de emprego, trabalho e renda. Portanto, por meio dessa experiência, espera-se estimular uma ação cada vez mais qualificada, profissional e participativa dos atores sociais envolvidos.

Como parte de um processo, as análises e os dados apresentados neste Relatório relacionam-se com as demais análises já realizadas no âmbito Acordo de Cooperação com o Ministério do Trabalho, em particular, as análises referentes ao ano de 2016. No entanto, este relatório foi concebido para ser apropriado de forma independente, razão pela qual reapresenta-se, de forma resumida, alguns dos aspectos já discutidos anteriormente.

O mercado de trabalho deve ser sociologicamente analisado como um espaço condicionado por outras dimensões da vida social, pelas regras jurídicas politicamente instituídas, pelas condições históricas e econômicas consolidadas no passado, pelas relações, conflitos e lutas entre seus atores e pelas crenças, valores e sentimentos que orientam cotidianamente a prática desses atores.

Esse conjunto de dimensões não são fáceis de serem apreendidas e analisadas quando se trata de investigar o mercado de trabalho. O que se objetiva neste relatório é identificar algumas dessas dimensões, sobretudo a partir dos indicadores estatísticos de mercado de trabalho. No entanto, é preciso sublinhar que esses indicadores têm um alcance limitado e permitem captar apenas alguns aspectos desse complexo fenômeno social.

Assim sendo, esses indicadores devem ser considerados, primeiramente, como um conjunto limitado de informações sobre o mundo do trabalho e suas relações. Em segundo lugar, como um conjunto de indícios que auxiliam a reconstituir as práticas e relações sociais nesse mercado. Nesse sentido, os indicadores não “falam por si mesmos”, pois são necessários quadros teóricos de referência a partir dos quais se levantam e interpretam os dados disponíveis.

¹ O mesmo acordo de cooperação também foi firmado com outras universidades públicas federais, tais como a Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), a Universidade Federal de Campina Grande-PB (UFCG), a Universidade Federal do Maranhão (UFMA) e a Universidade Federal do Pará (UFPA).

Uma vez que o mercado de trabalho é um espaço social de troca entre ofertantes e demandantes de força de trabalho, uma dimensão consiste na caracterização da estrutura da demanda, o que implica em descrever características das empresas, estabelecimentos e setores da atividade econômica. No entanto, esta dimensão faz parte da análise deste relatório.²

Como o mercado de trabalho constitui-se também em um espaço de relações sociais mediadas por um conjunto de regras e normas cristalizadas nos direitos, proteções e instâncias de negociação, torna-se relevante caracterizar essas relações pela natureza dos vínculos estabelecidos, por sua dinâmica de admissão e desligamento, bem como pelas condições de duração dos contratos e de remuneração dos trabalhadores. Essas características oferecem um quadro bastante nítido da natureza das relações de trabalho no mercado de trabalho.

Finalmente, sendo o mercado de trabalho um espaço de produção de relações sociais, isto é, de relações que não são apenas estritamente econômicas, orientadas apenas segundo o intuito de maximização dos interesses individuais e/ou empresariais, mas fundamentadas em crenças, valores e sentimentos, presume-se que elas possam se constituir em um importante vetor de produção e reprodução de desigualdades sociais, de tal forma que diferentes grupos e categorias apresentem acesso diferencial aos recursos distribuídos nesse mercado, tais como rendimentos ou outros benefícios específicos.

Nesse sentido, os indicadores analisados permitem traçar não apenas um perfil dos trabalhadores no mercado de trabalho, mas os níveis de desigualdades nele observáveis, de forma que se possa diagnosticar a existência de grupos sociais mais ou menos vulneráveis. Cabe ressaltar que tais grupos sociais podem se constituir em públicos alvos específicos de políticas públicas, o que de fato já ocorre em alguns casos, como os jovens e o programa do primeiro emprego, por exemplo.

Por fim, este relatório não pretende limitar nem o número e a abrangência de indicadores, nem tampouco os quadros interpretativos que estabeleçam o seu significado. O que se objetiva é apresentar um ponto de partida e um ponto de vista particular sobre o mercado de trabalho, que sirvam como base para um diálogo entre os atores sociais envolvidos.

Pelotas, novembro de 2017.

Coordenação e Equipe Técnica
Observatório Social do Trabalho (IFISP/UFPel)

² Para caracterização estrutural, ver o Relatório: O Mercado de Trabalho em Rio Grande – 2016, publicado no âmbito do Acordo de Cooperação com o Ministério do Trabalho, disponível em <http://wp.ufpel.edu.br/observatoriosocial/estudos-e-analises/relatorios/>

ASPECTOS METODOLÓGICOS

Este Relatório é de caráter conjuntural e tem como objetivo apresentar as principais características do mercado formal de trabalho do município de Rio Grande/RS, com base nos dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes à movimentação do emprego formal celetista no primeiro semestre de 2017.

O Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) é uma base de dados administrativa do Ministério do Trabalho (MTb), cujas informações são prestadas mensalmente pelos estabelecimentos, restringindo-se ao âmbito do emprego formal e registrado. Trata-se de uma fonte que permite captar a movimentação mensal (admitidos e desligados) dos vínculos formais celetistas, não abrangendo o emprego público estatutário. As informações que são disponibilizadas permitem traçar um perfil completo dos vínculos em termos de atributos pessoais (sexo, faixa etária, escolaridade), características setoriais e ocupacionais, bem como os níveis de remuneração.

Neste sentido, os dados disponíveis no CAGED possibilitam dimensionar a dinâmica da movimentação do emprego formal, identificar o crescimento ou redução na criação de postos de trabalho segundo características setoriais, ocupacionais, a natureza dos vínculos, os tipos de movimentação, a remuneração, dentre outras variáveis.

Apesar da riqueza de informações, as fontes administrativas do Ministério do Trabalho (RAIS e CAGED) não permitem captar as características do nível de atividade do conjunto da força de trabalho, nem situações de trabalho ou emprego informal (não registrado), nem tampouco dimensionar o desemprego ou desocupação. Trata-se de uma limitação do sistema estatístico brasileiro, de forma que, em nível municipal, essas variáveis de mercado de trabalho são captadas apenas nos censos demográficos realizados pelo IBGE.

As pesquisas domiciliares, anuais ou trimestrais, realizadas pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, tais como a PNAD Contínua, que permitem captar as dimensões acima referidas, o fazem apenas nos níveis agregados do país, das grandes regiões, dos estados, das regiões metropolitanas e das capitais, não sendo possível a desagregação em nível municipal devido ao tamanho e características das amostras domiciliares. Por essa razão, os dados conjunturais deste relatório estão focados na caracterização do emprego formal e não é possível a caracterização das situações de nível de atividade econômica e desocupação/desemprego.

Este relatório pretende contribuir para a compreensão e o monitoramento detalhado do cenário atual de crise do mercado de trabalho. Enquanto parte de um processo, não tem como objetivo realizar

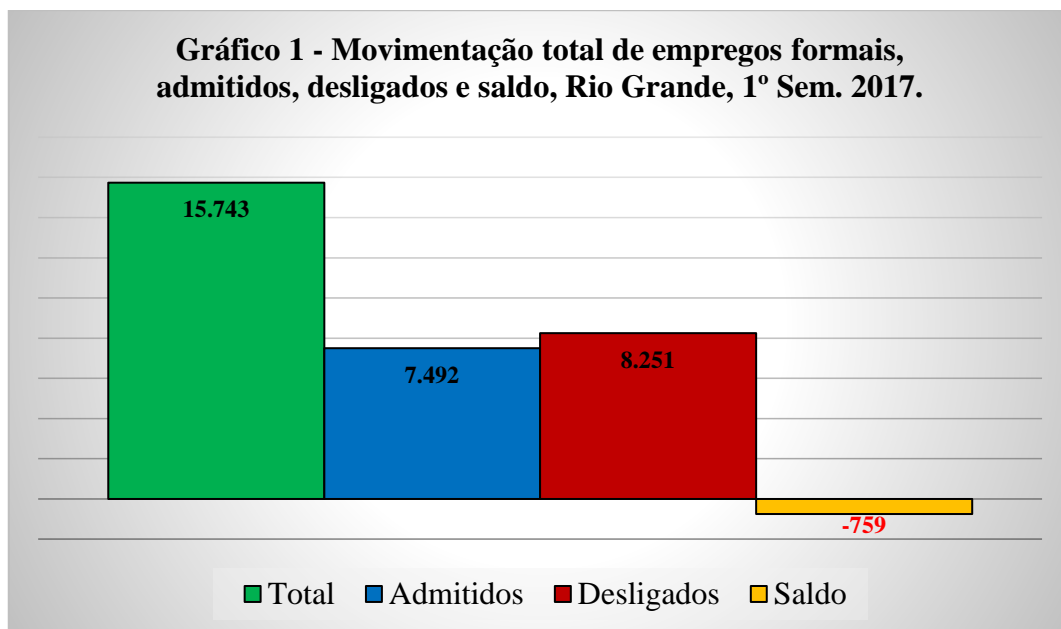
uma caracterização mais ampla do mercado de trabalho local de Rio Grande em seus aspectos estruturais, pois isto já foi realizado anteriormente

Desta forma, concentra-se em identificar qual tem sido a dinâmica conjuntural de criação/destruição de empregos formais, dado o cenário de crise que marca a conjuntura recente da economia brasileira. Para tanto, se busca caracterizar essa dinâmica de movimentação dos vínculos formais em termos gerais e setoriais, traçar um perfil dos vínculos movimentados, bem como sua caracterização em termos de renda.

O Relatório está dividido em seis seções que objetivam caracterizar a conjuntura do emprego no município, onde são apresentados os dados de movimentação (admissões, desligamentos e saldos) totais, mensais e setoriais, e de estoques totais e setoriais (seções 1, 2 e 3); as características ocupacionais das movimentações (por grandes grupos ocupacionais) e as ocupações mais movimentadas (seção 4); o perfil dos vínculos movimentados em termos de sexo, idade e grau de instrução (seção 5); bem como dados sobre rendimentos das movimentações (seção 6).

1. MOVIMENTAÇÃO E ESTOQUE DO EMPREGO FORMAL

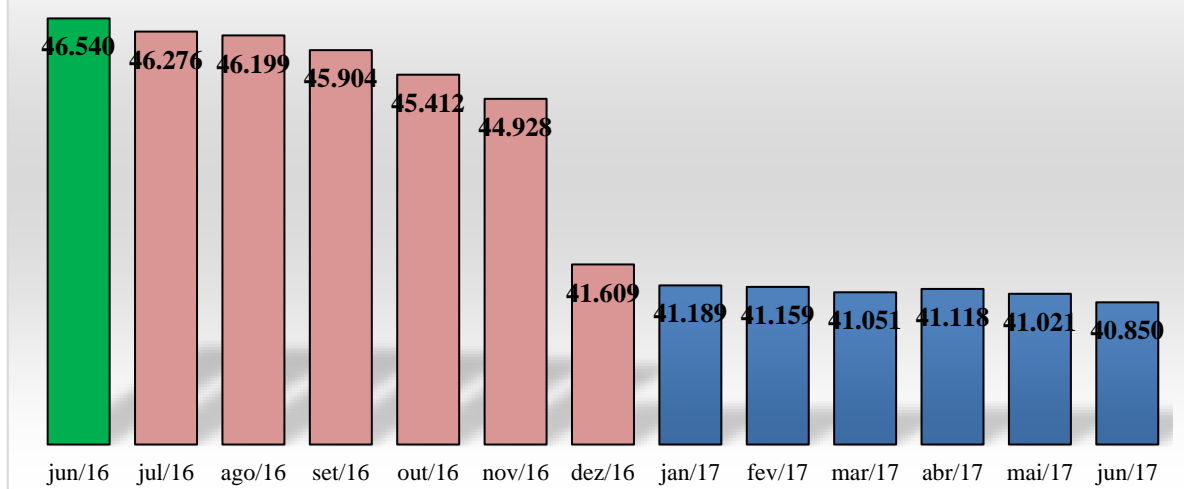
Segundo o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) do Ministério do Trabalho (MTb), no primeiro semestre de 2017, ocorreram, em Rio Grande, 15.743 movimentações, sendo 7.492 admissões e 8.251 desligamentos, o que resultou em um saldo negativo de 759 vínculos formais de emprego, conforme o Gráfico 1.



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

A variação negativa no saldo do emprego formal durante o semestre fez com que o estoque total caísse de 41.609 vínculos, em dezembro de 2016, para 40.850, em junho de 2017. A taxa de variação do estoque total de vínculos formais celetistas foi de -1,86%. Conforme o Gráfico 2, também se percebe a diferença do estoque total em junho de 2017 em relação ao mesmo mês do ano anterior, quando registravam-se 5.690 vínculos a mais.

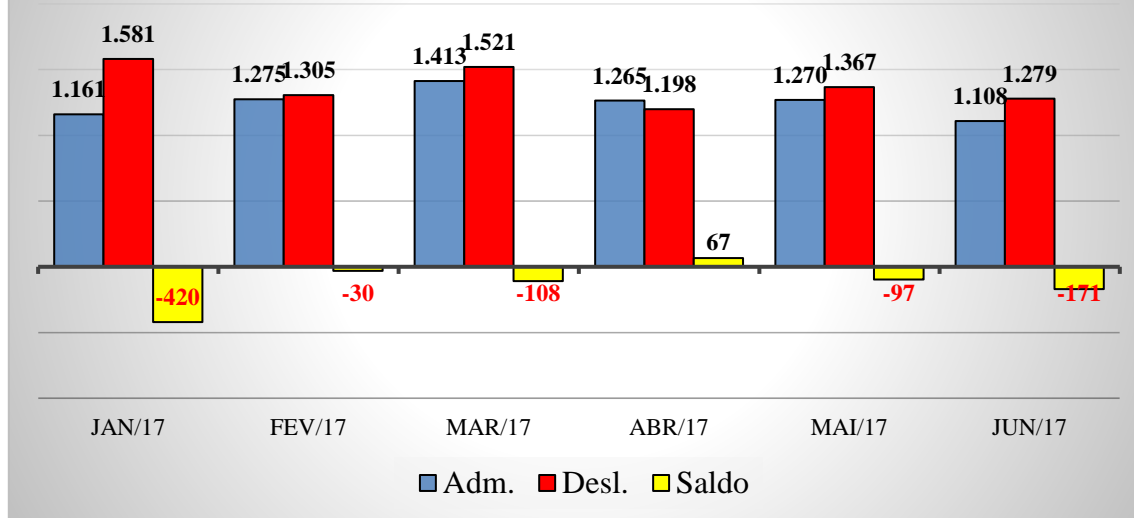
Gráfico 2 - Evolução mensal do estoque de emprego formal, Rio Grande, Jun/2016 a Jun/2017



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

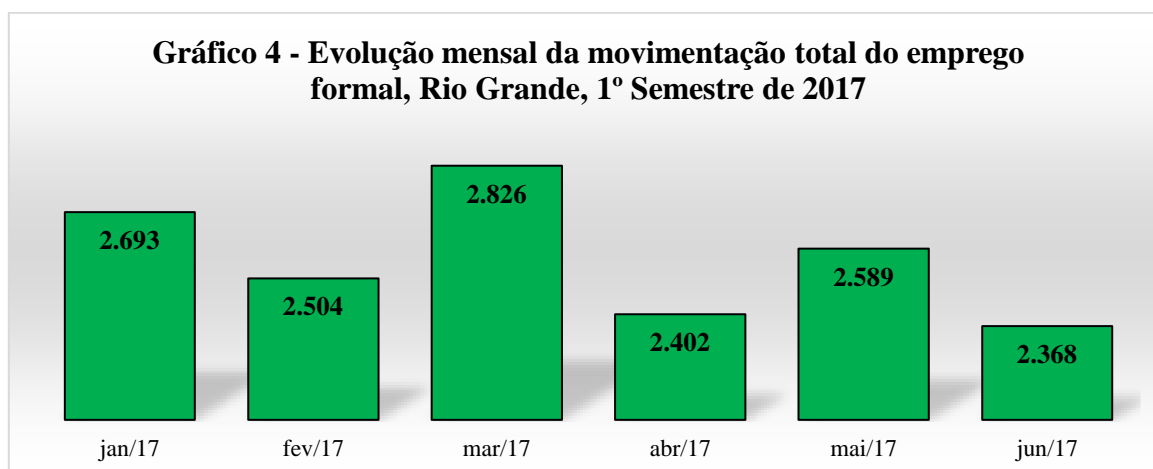
Os estoques, entre janeiro e junho de 2017 (Gráfico 2) oscilam discretamente, atingindo seu maior valor em fevereiro (41.159 vínculos) e seu menor valor do semestre - e também do período de 13 meses – no mês de maio (41.021 vínculos). Os estoques observados no 1º semestre de 2017 são significativamente inferiores aos observados no 2º semestre de 2016. A queda brutal do estoque de vínculos verificada no final de 2016 (diminuição de 3.319 vínculo de novembro à dezembro) reflete as demissões ocorridas no setor naval neste período.

Gráfico 3 - Movimentação de empregos formais, admitidos, desligados e saldo, Rio Grande, 1º Sem. 2017.



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

Os dados do Gráfico 3 mostram que, no primeiro semestre de 2017, cinco meses apresentaram saldos negativos, com destaque para o desempenho negativo nos meses de janeiro (-420), abril (-108) e junho (-171). Apenas abril possuiu saldo positivo (+67).



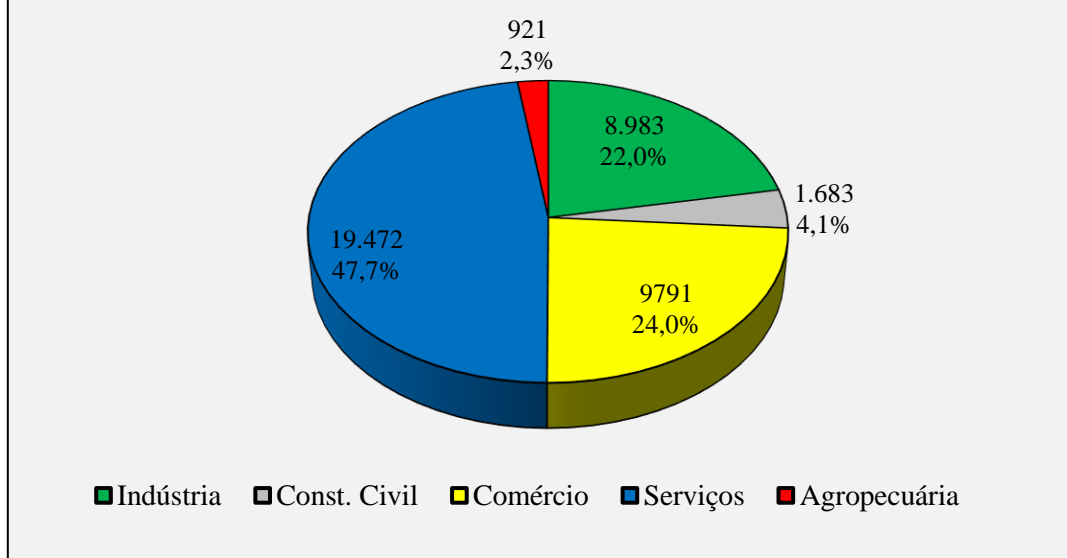
Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

Ao se observar a movimentação total no primeiro semestre de 2017, conforme o Gráfico 4, verifica-se que ocorre uma oscilação entre crescimento e redução da movimentação. Quando se compara com o mesmo período de 2016, verifica-se que a movimentação total no primeiro semestre de 2017 foi inferior ao de 2016 em todos os meses. As maior diferença apresenta-se no mês de abril, que em 2017 estava com um dos menores volumes de movimentação do semestre (2.402) e em 2016 apresentava o segundo maior volume de movimentações do 1º semestre do ano (3.225).

2. ESTRUTURA E MOVIMENTAÇÃO SETORIAL DO EMPREGO

O estoque total do emprego formal celetista, com 41.609 vínculos em junho de 2017, é composto por 19.472 vínculos (47,7%) no setor de serviços, 9.791 (24%) no comércio, 8.983 (22%) na indústria, 1.683 (4,1%) na construção civil e 921 (2,3%) na agropecuária. O Gráfico 4 representa a participação dos grandes setores da atividade econômica (IBGE) no estoque total do emprego formal no município de Rio Grande.

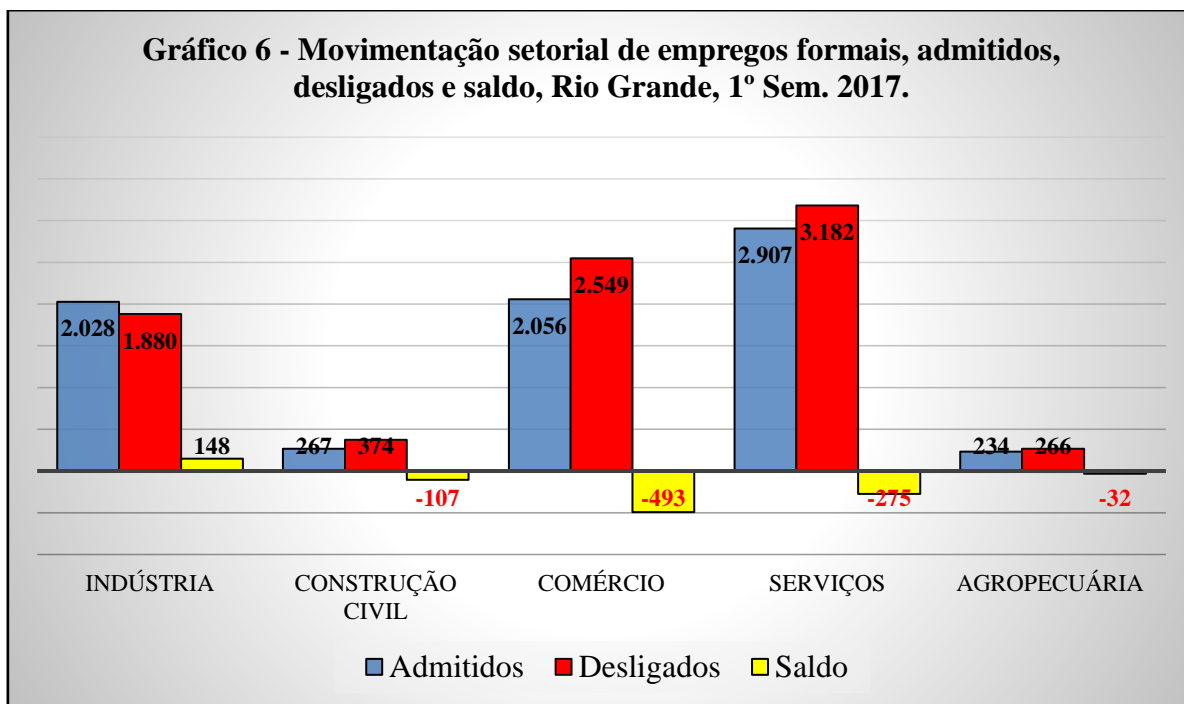
Gráfico 5 - Participação setorial no estoque de empregos formais, Rio Grande, Jun. 2017.



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

Em relação à movimentação do emprego nos grandes setores da economia, conforme o Gráfico 6, observa-se que o maior volume de admitidos e desligados está concentrado nos setores de serviços e comércio, respectivamente. Estes dois setores, juntos, respondem por 68% do volume total das movimentações ao longo do semestre, e representam 71,6% do estoque total de empregos formais celetistas.

O setor da indústria foi o único setor que apresentou saldo positivo (+148 vínculos) no semestre. A indústria, que responde por 24,8% das movimentações e por 22% do estoque. No comércio, cuja participação nas movimentações foi também maior que sua participação no estoque, respectivamente, 29,3% e por 24%, observa-se o segundo saldo negativo mais elevado do semestre (-493 vínculos).



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

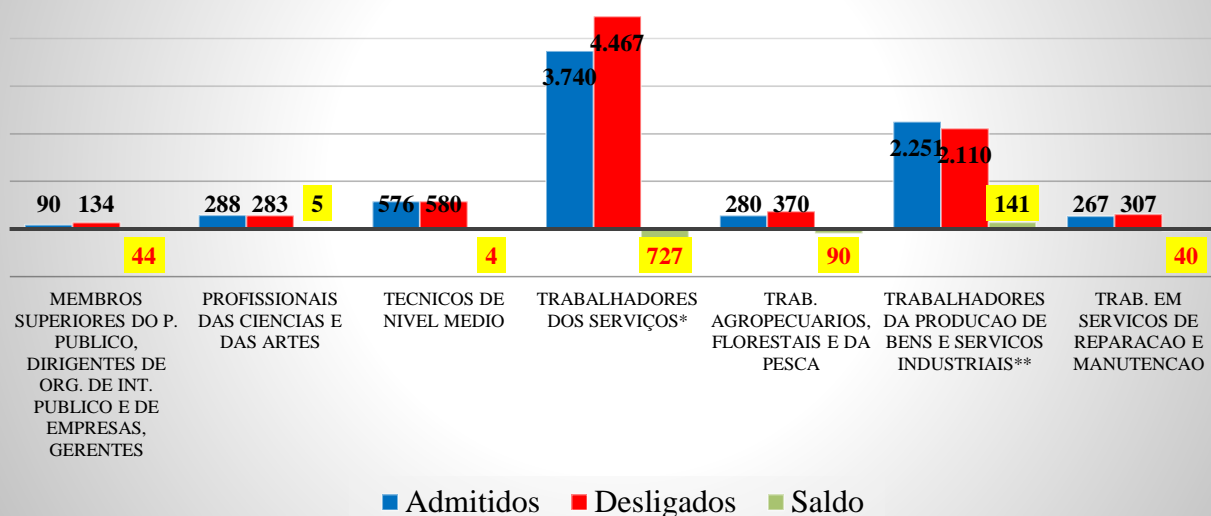
Os serviços respondem por 38,7% das movimentações, o que fica bem abaixo de sua participação no estoque total de empregos, que é de 47,7%. A construção civil e a agropecuária, que possuem as menores participações no estoque total, de 4,1 e 2,3, respectivamente também apresentaram saldos negativos. A participação da movimentação do setor da construção civil se iguala a sua participação no estoque total enquanto a participação da movimentação da agropecuária (3,2%) supera sua participação no estoque.

3. MOVIMENTAÇÃO OCUPACIONAL

Observando-se a movimentação, a partir dos grandes grupos ocupacionais, nota-se que as maiores movimentações de admissões e desligamentos estão entre os Trabalhadores dos Serviços (3.740 admitidos e 4.467 desligados) e Trabalhadores da Produção de Bens e Serviços Industriais (2.251 admitidos e 2.110 desligados), respectivamente.

Em relação aos saldos das movimentações, verifica-se que somente dois, dos sete grupos ocupacionais, tiveram saldo positivo, que foi o grupo de profissionais das ciências e artes (+5) e dos Trabalhadores da Produção de Bens e Serviços Industriais (+141). Os maiores saldos negativos foram registrados em Trabalhadores dos Serviços (-727) e Trabalhadores Agropecuários Florestais e da Pesca (-90) e Membros Superiores do Poder Público, Dirigentes de Organizações de Interesse Público e de Empresas, Gerentes (-44).

Gráfico 7 - Perfil das movimentações de empregos formais (admitidos, desligados e saldo) por Grandes Grupos Ocupacionais, Rio Grande, 1º Sem. 2017.



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

*Agrega as categorias “Trabalhadores de Serviços Administrativos” e “Trabalhadores dos Serviços, Vendedores do Comércio em Lojas e Mercado” contidas originalmente na classificação “Grandes Grupos Ocupacionais” da CBO;

**Agrega as categorias “Trabalhadores de Produção de Bens e Serviços Industriais” e “Trabalhadores da Produção de Bens e Serviços Industr” contidas originalmente na classificação “Grandes Grupos Ocupacionais” da CBO.

Do total das 7.492 admissões observadas em Rio Grande no primeiro semestre de 2017, 4.603 (61,4%) ocorreram entre as vinte ocupações com maior número de admitidos, conforme o Quadro 1.

Juntas, as ocupações de “Vendedores e Demonstradores em Lojas ou Mercados” (882), “Escriturários em Geral, Agentes, Assistentes e Auxiliares Administrativos”, (604) e “Trabalhadores nos Serviços de Manutenção de Edificações” (457), respondem por 1.943 admissões, o que representa 26% do total.

Quadro 1 – Vinte ocupações com maior número de admissões, Rio Grande, 1º semestre de 2017.

CBO 2002 Família	Admitidos	
	Nº	%
Vendedores e Demonstradores em Lojas ou Mercados	882	11,77
Escriturários em Geral, Agentes, Assistentes e Auxiliares Administrativos	604	8,06
Trabalhadores nos Serviços de Manutenção de Edificações	457	6,10
Caixas e Bilheteiros (Exceto Caixa de Banco)	246	3,28
Garçons, Barmen, Copeiros e Sommeliers	228	3,04
Receptionistas	206	2,75
Trabalhadores de Cargas e Descargas de Mercadorias	204	2,72
Motoristas de Veículos de Cargas em Geral	196	2,62
Porteiros, Guardas e Vigias	178	2,38
Trabalhadores na Fabricação e Conservação de Alimentos	174	2,32
Alimentadores de Linhas de Produção	139	1,86
Cozinheiros	128	1,71
Operadores de Máquinas a Vapor e Utilidades	127	1,70
Trabalhadores Auxiliares nos Serviços de Alimentação	119	1,59
Trabalhadores nos Serviços de Manutenção e Conservação de Edifícios e Logradouros	112	1,49
Almoxarifes e Armazenistas	104	1,39
Trabalhadores de Montagem de Estruturas de Madeira, Metal e Compositos em Obras Civis	104	1,39
Mecânicos de Manutenção de Máquinas Industriais	102	1,36
Trabalhadores de Estruturas de Alvenaria	99	1,32
Técnicos de Controle da Produção	98	1,31
Ajudantes de Obras Civis	96	1,28
Total 20	4.603	61,44
Total adm.	7.492	100,00

Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

Dos 8.251 desligamentos registrados no primeiro semestre de 2017, 5.200, isto é, 63,0%, ocorreram entre as vinte ocupações com maior número de desligados, conforme o Quadro 2. Observando-se as três ocupações com maior volume de desligamentos, verifica-se que são as mesmas que apresentam maior volume de admissões. Essas ocupações representam, respectivamente, 13,2%, 9,1 e 5,3% do total, e respondem, juntas, por 2.270 desligamentos, isto é, cerca de 27,5% do total. Desta forma, são as ocupações que apresentam o maior volume total de movimentações.

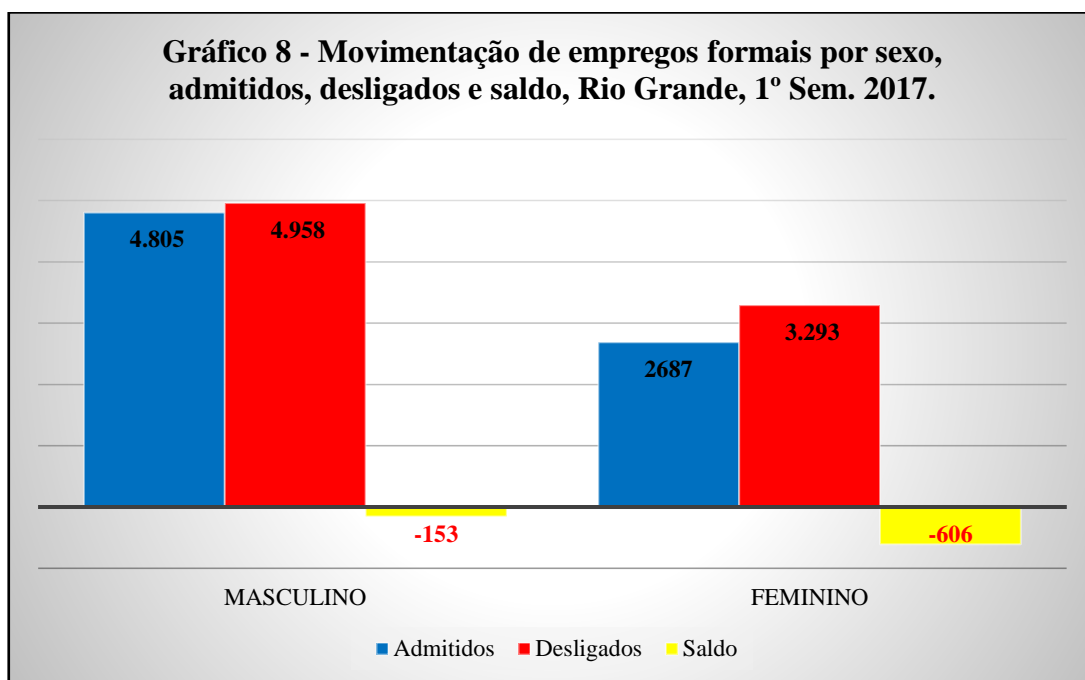
Quadro 2 - Vinte ocupações com maior número de desligamentos, Rio Grande, 1º semestre de 2017.

CBO 2002 Família	Desligados	
	Nº	%
Vendedores e Demonstradores em Lojas ou Mercados	1.086	13,16
Escriturários em Geral, Agentes, Assistentes e Auxiliares Administrativos	750	9,09
Trabalhadores nos Serviços de Manutenção de Edificações	434	5,26
Caixas e Bilheteiros (Exceto Caixa de Banco)	375	4,54
Garçons, Barmen, Copeiros e Sommeliers	286	3,47
Pescadores de Água Costeira e Alto Mar	197	2,39
Porteiros, Guardas e Vigias	195	2,36
Trabalhadores na Fabricação e Conservação de Alimentos	176	2,13
Cozinheiros	173	2,10
Vigilantes e Guardas de Segurança	167	2,02
Receptionistas	161	1,95
Motoristas de Veículos de Cargas em Geral	152	1,84
Almoxarifes e Armazenistas	147	1,78
Trabalhadores nos Serviços de Manutenção e Conservação de Edifícios e Logradouros	146	1,77
Trabalhadores de Tracagem e Montagem de Estruturas Metálicas e de Compositos	140	1,70
Alimentadores de Linhas de Produção	135	1,64
Trabalhadores de Embalagem e de Etiquetagem	107	1,30
Mecânicos de Manutenção de Máquinas Industriais	98	1,19
Trabalhadores de Cargas e Descargas de Mercadorias	96	1,16
Trabalhadores de Estruturas de Alvenaria	90	1,09
Ajudantes de Obras Cíveis	89	1,08
Total 20	5.200	63,02
Total desl.	8.251	100,00

Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

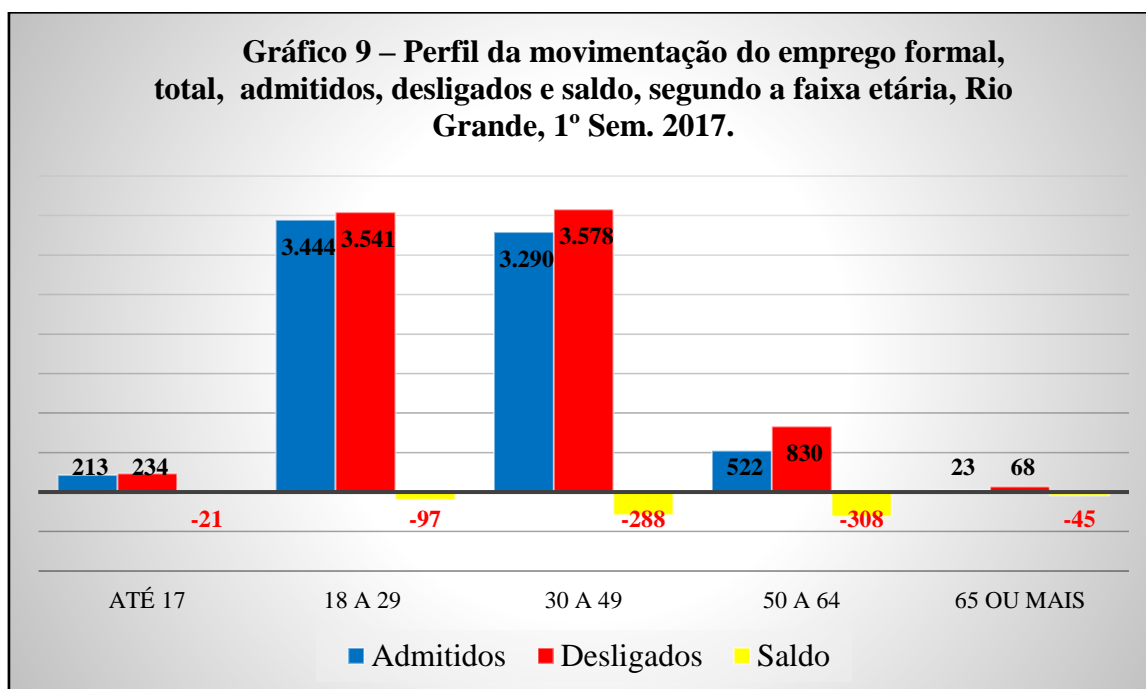
4. PERFIL DOS VÍNCULOS MOVIMENTADOS

Analisando-se o perfil das movimentações segundo o sexo, conforme o Gráfico 8, observa-se que os homens (9.763) constituem a maioria dos vínculos movimentados, correspondendo a 62,0% do total, enquanto as mulheres, com 5.980 movimentações, representam 38,0% do total das movimentações. Porém, os dados mostram que as mulheres, com saldo de -606 vínculos, foram mais atingidas pelos desligamentos do que os homens, o que permite concluir que a participação feminina no mercado de trabalho de Rio Grande reduziu-se nesse período.



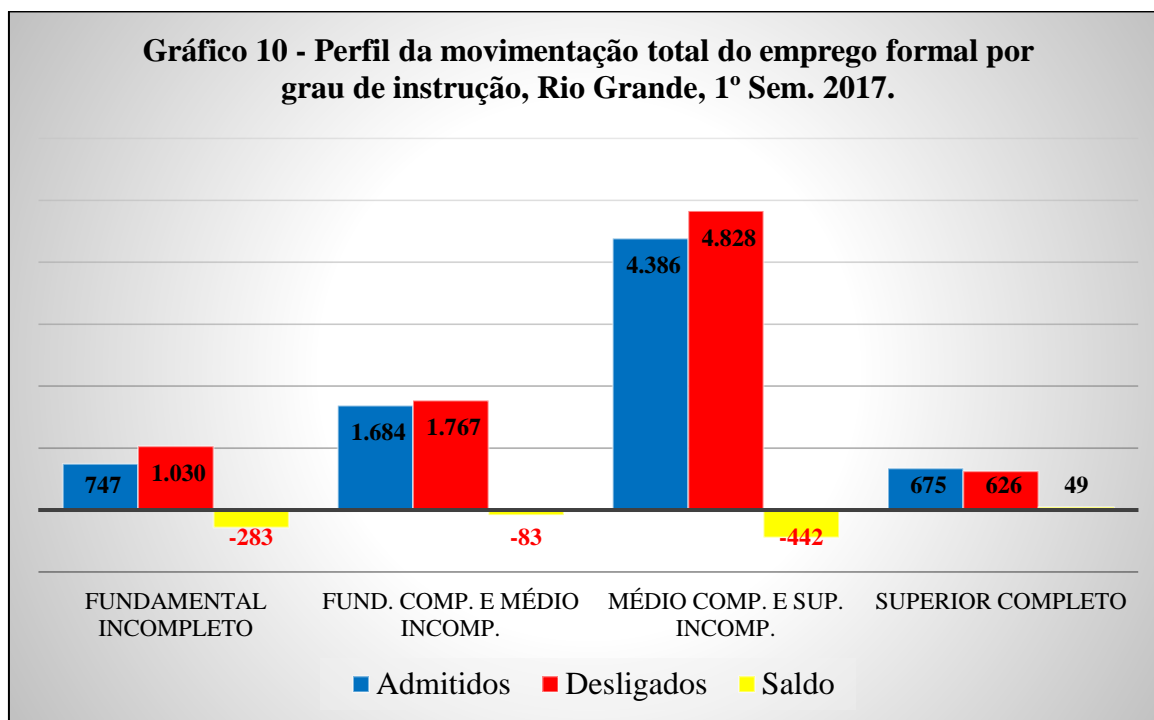
Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

Analisando-se o perfil das movimentações segundo a faixa etária, conforme o Gráfico 9, verifica-se que a maior parte dos empregados movimentados (6.985) está na faixa etária de 18 a 29 anos, correspondendo a 44,4% do total. A segunda categoria de idade com maior participação em termos absolutos é a dos adultos de 30 a 49 anos de idade (6.868), com participação de 43,6% no total das movimentações. Os adultos de 50 a 64 anos de idade (1.352) têm uma participação bem menos expressiva, correspondendo a 8,6% do total.



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

A participação dos menores até 17 anos de idade (447) e das pessoas de 65 anos ou mais de idade (91) é pouco significativa, de 2,8% e 0,6%, respectivamente. Vale ressaltar que a participação dos menores e dos jovens na movimentação total é maior que sua participação no estoque total de empregos, ocorrendo o contrário com as demais categorias de adultos. Esse dado sugere que os jovens estão mais vulneráveis à rotatividade. No entanto, são os mais velhos que têm sido mais atingidos pelos desligamentos, com os saldos negativos concentrados nos trabalhadores de 30 a 64 anos.



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

Analisando-se as movimentações segundo o grau de instrução (Gráfico 10), verifica-se que a maior parte dos vínculos movimentados (9.205) é formada por pessoas com ensino médio completo ou superior incompleto, que corresponde a 59,8% do total. Os empregados com ensino fundamental completo ou médio incompleto (3.443) representam 20,7% do total da movimentação.

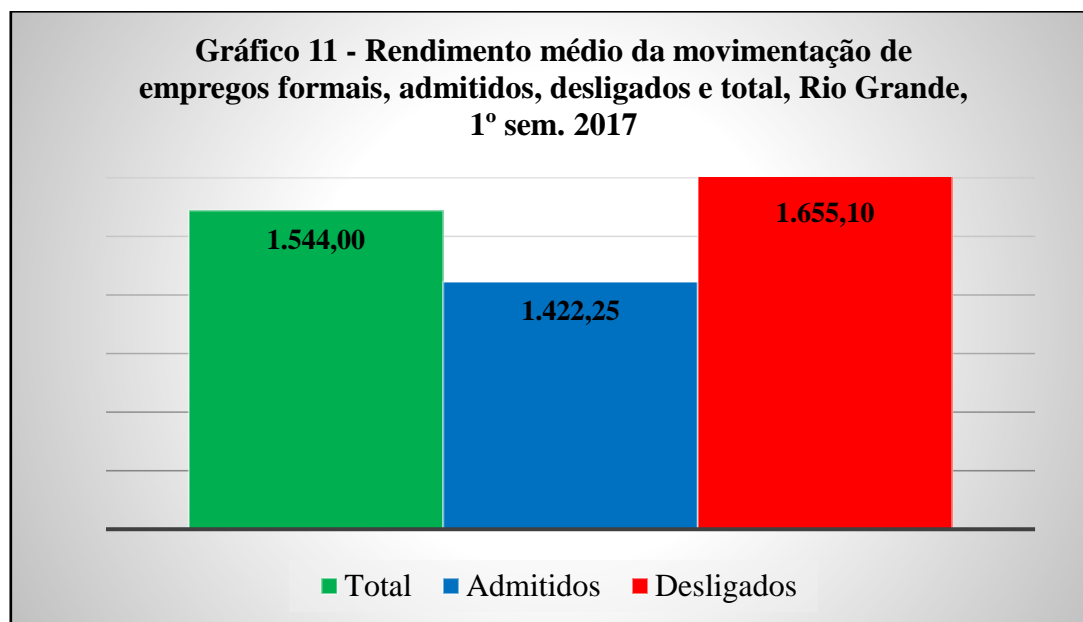
Os empregados com ensino fundamental incompleto (1.777), que possuem uma baixa escolaridade para os atuais padrões do mercado de trabalho, representam 12,2% do total, uma participação significativa. Já os empregados que possuem ensino superior completo (1.298), ou seja, com escolaridade elevada, perfazem apenas 8,3% do total de vínculos movimentados. Cabe ressaltar que a faixa dos empregados com ensino superior é a única com saldo positivo (+49 vínculos) entre todas.

É possível notar que o maior saldo negativo apresentado foi na categoria de empregados com ensino médio completo e superior incompleto (-442 vínculos) e, em segundo lugar, fundamental incompleto (-283 vínculos). Por último, as pessoas com fundamental completo e médio incompleto (-83 vínculos).

5. RENDIMENTOS DAS MOVIMENTAÇÕES DO EMPREGO FORMAL

5.1. Rendimentos médios totais

Analisando-se os rendimentos médios nominais, em reais, dos vínculos de emprego movimentados ao longo do primeiro semestre de 2017, em Rio Grande, observa-se, conforme o Gráfico 11, que o rendimento médio do total das movimentações era de R\$ 1.544,00. O rendimento médio dos admitidos, era de R\$ 1.422,25, e correspondia a 85,9% do rendimento dos desligados, que era de R\$ 1.655,10.

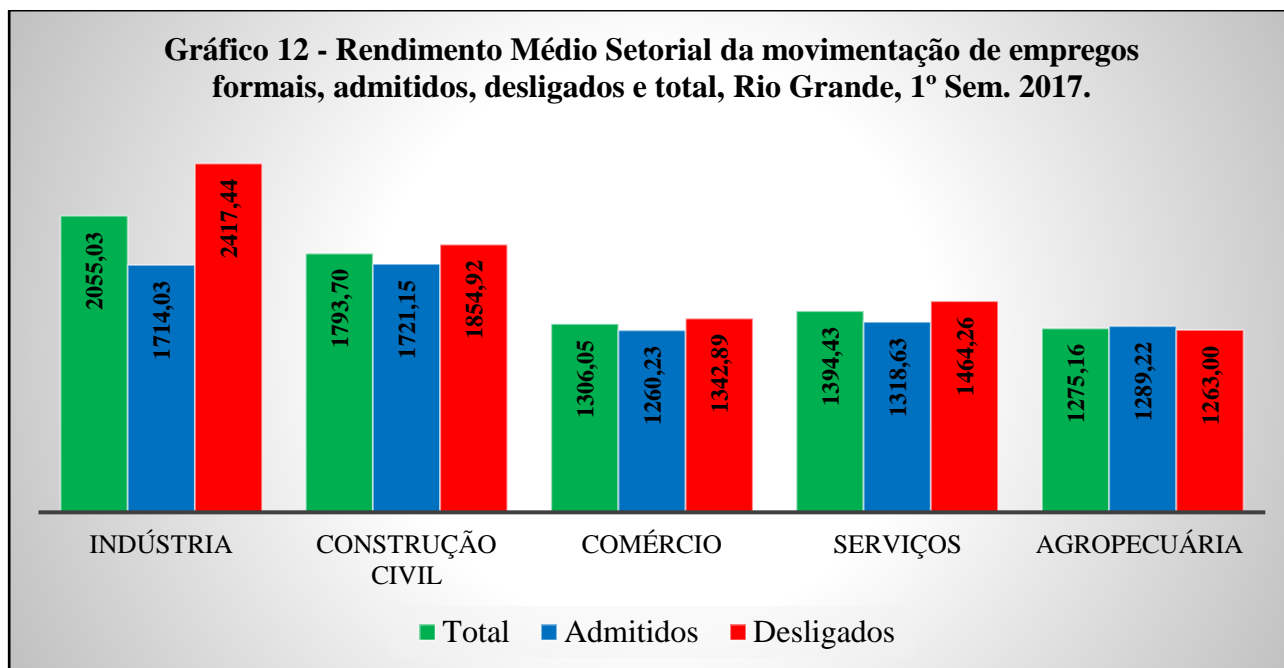


Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

5.2. Rendimentos médios por setores da atividade econômica

Na análise dos rendimentos médios pelos grandes setores da atividade econômica (IBGE), conforme o Gráfico 12, observa-se que o maior rendimento do total das movimentações foi no setor da indústria, R\$ 2.055,03, seguido do setor da construção civil, R\$ 1.793,70. A agropecuária registrou o menor rendimento médio da movimentação total R\$ 1.275,16.

Os rendimentos médios dos admitidos são inferiores aos dos desligados em quatro dos cinco setores e as maiores diferenças foram verificadas na indústria e nos serviços, onde o rendimento dos admitidos correspondeu, respectivamente, a 70,9% e 90,1% do rendimento dos desligados. No comércio, o rendimento médio dos admitidos correspondeu a 93,8% dos desligados, enquanto que na construção civil correspondeu a 92,8%. Somente na construção civil, o rendimento dos admitidos foi superior ao dos desligados, correspondendo a 102,1%.



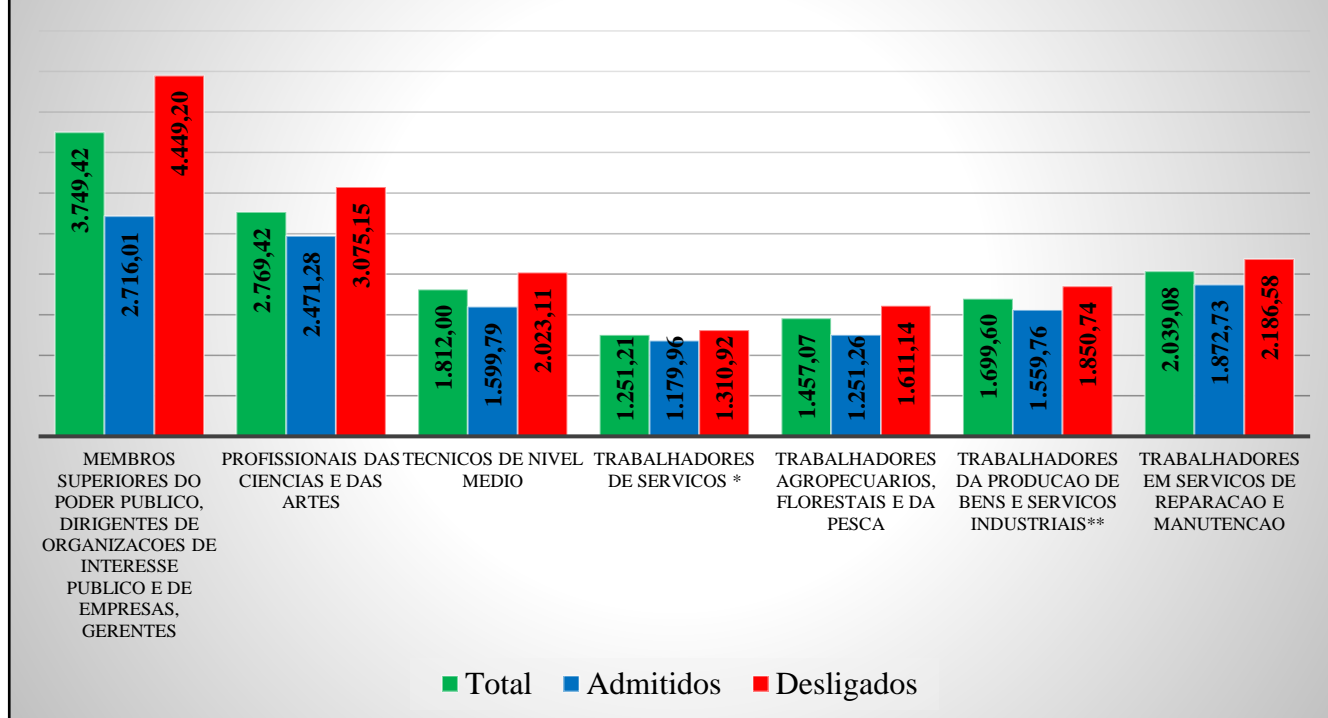
Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

5.3. Rendimentos médios por grandes grupos ocupacionais

Em relação aos rendimentos médios por grandes grupos ocupacionais (CBO), conforme o Gráfico 13, verifica-se que os maiores rendimentos de admissão e demissão foram no grupo de Membros Superiores do Poder Público, Dirigentes de Organizações de Interesse Público e de Empresas e Gerentes (com rendimento médio total de R\$ 3.749,42), seguido do grupo de Profissionais das Ciências e das Artes (com rendimento médio total de R\$ 2.769,42). A categoria de Trabalhadores dos Serviços possuiu o menor rendimento médio da movimentação total, R\$ 1.251,21.

Os rendimentos médios dos admitidos são sempre inferiores aos dos desligados e a maior diferença foi verificada no grupo que teve o maior rendimento, os Membros Superiores do Poder Público, Dirigentes e Gerentes, onde essa correspondência foi de 61,0%. Entre os Profissionais das Ciências e das Artes o rendimento dos admitidos correspondeu a 80,4% do rendimento dos desligados. No grupo de Trabalhadores Agropecuários, Florestais e da Pesca e de Trabalhadores de Produção de Bens e Serviços Industriais o rendimento dos admitidos foi correspondente a 77,7% do rendimento dos desligados.

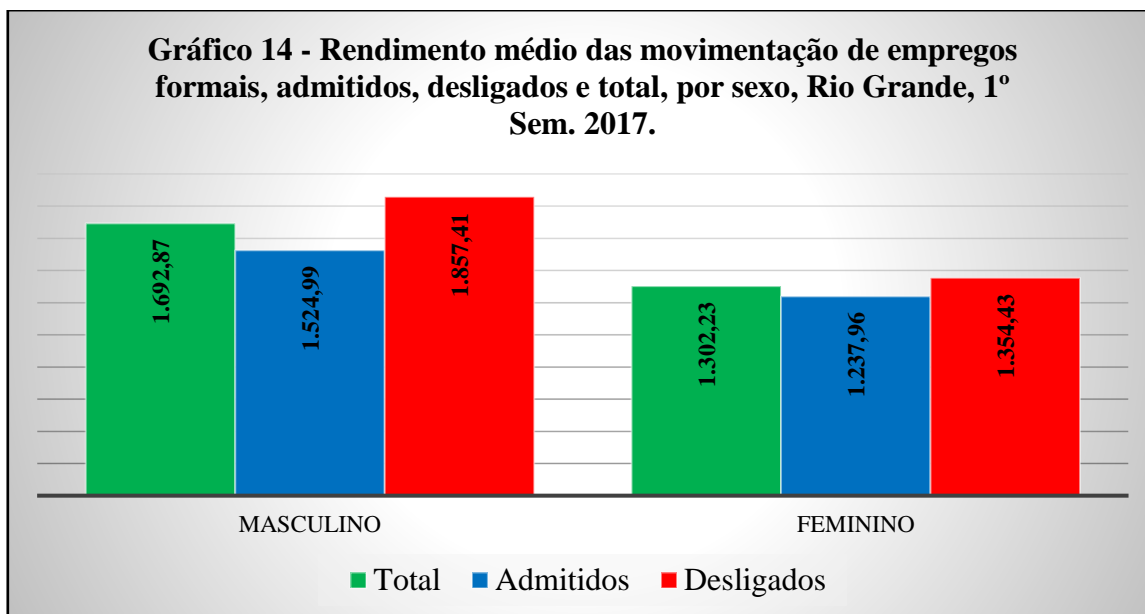
Gráfico 13 - Rendimento Médio da movimentação de empregos formais, admitidos, desligados e total, por Grandes Grupos Ocupacionais, Rio Grande, 1º Sem. 2017.



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

5.4. Rendimentos médios segundo o perfil dos vínculos

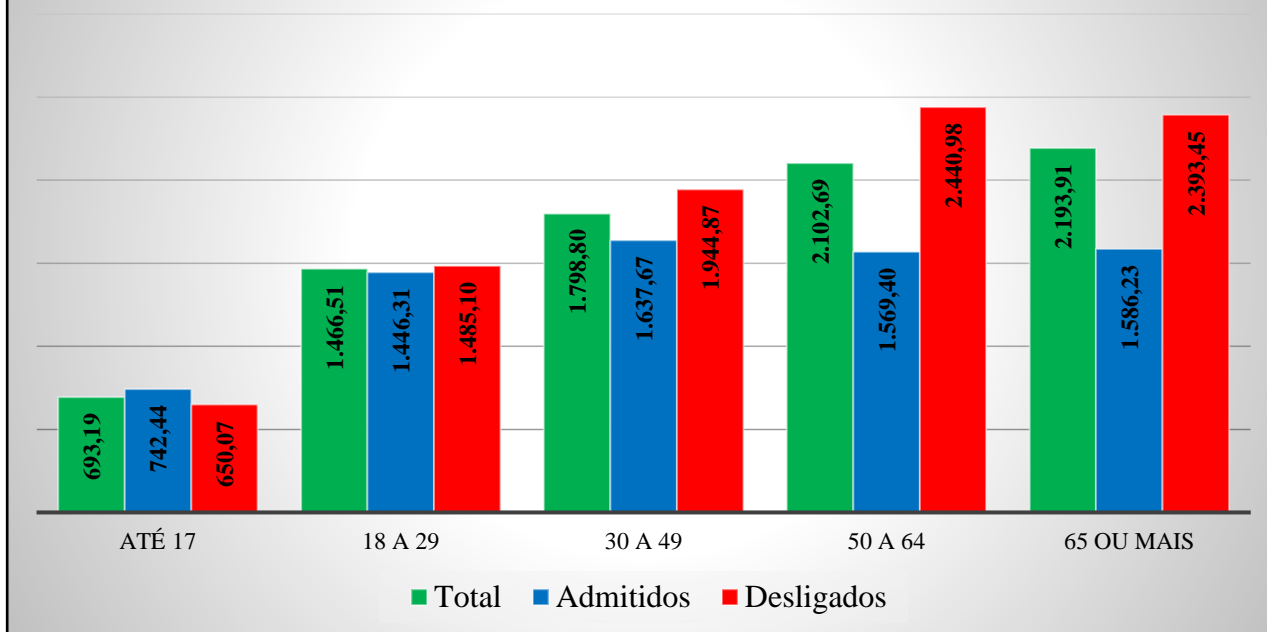
No 1º semestre de 2017, o rendimento médio do total das movimentações das mulheres, de R\$1.302,23, representava 76,9% do rendimento masculino, de R\$ 1.692,87. Em ambos os sexos, o rendimento médio dos admitidos é inferior ao dos desligados, assim como os rendimentos médios masculinos são sempre superiores aos femininos. Entre admitidos, os rendimentos femininos representavam 81,2% dos rendimentos masculinos, enquanto entre os desligados representava 72,9%.



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

Analisando-se os rendimentos médios dos vínculos movimentados por faixa etária, conforme o Gráfico 15, verifica-se que as remunerações crescem na medida em que a idade avança. O rendimento médio da faixa até 17 anos, de R\$ 693,19, representa apenas 44,9% do rendimento médio total (R\$ 1.544,00). Já na faixa de 18 a 29 anos, com rendimento médio de R\$ 1.466,51, este corresponde a 94,98% do rendimento médio total. Considerando de forma desagregada, percebe-se que entre 18 a 24 anos, o rendimento corresponde a somente 78,7% do rendimento médio total enquanto e a faixa de 25 a 29 anos ainda segue inferior ao rendimento médio total, porém muito mais próximo do que a faixa anterior da média geral (95,0%). Nota-se, portanto, uma diferença significativa entre os jovens quando observa-se separadamente. Quanto mais aumenta-se a faixa etária, mais os rendimentos superam o rendimento médio total, chegando a representar 142,1% do mesmo na faixa etária de 65 anos ou mais (R\$ 2.193,91).

Gráfico 15 - Rendimento médio da movimentação de empregos formais, admitidos, desligados e total, por faixa etária, Rio Grande, 1º Sem. 2017.



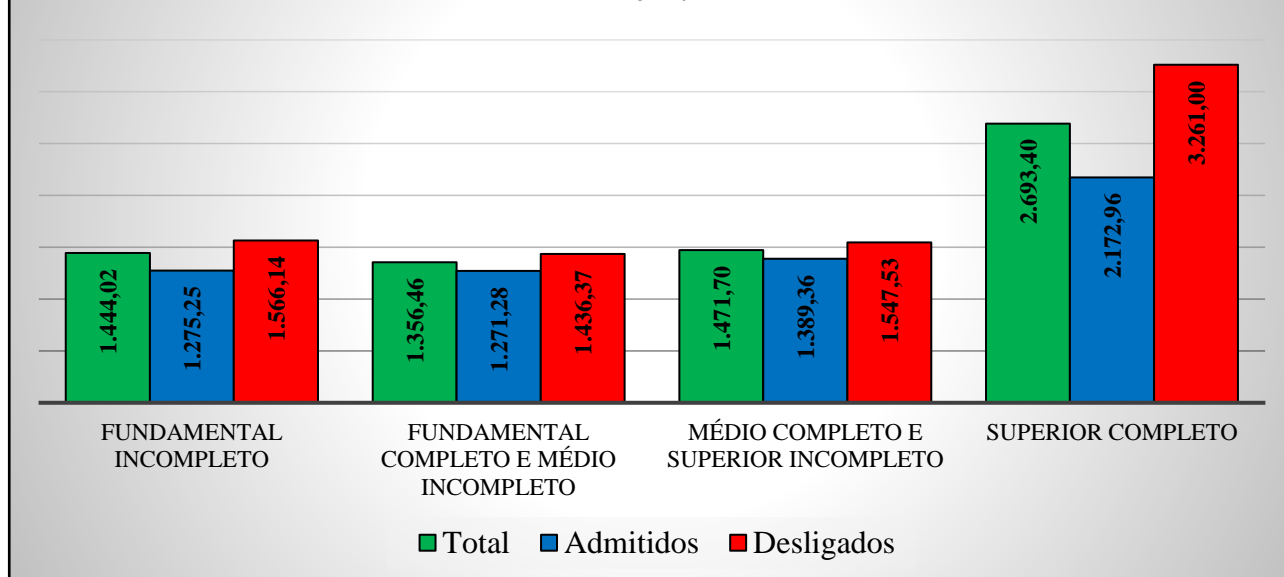
Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

Observa-se, igualmente, que somente na primeira faixa etária (até 17 anos de idade), o rendimento médio dos admitidos é levemente superior ao dos desligados. Já nas faixas seguintes, os rendimentos dos admitidos são inferiores aos dos desligados, invertendo-se essa relação nas demais faixas etárias. Na faixa de 65 anos ou mais, o rendimento médio dos admitidos corresponde a apenas 66,2% do rendimento médio dos desligados.

Analisando-se os rendimentos médios segundo o grau de instrução, conforme o Gráfico 16, constata-se que os maiores rendimentos da movimentação total são os dos empregados que possuem ensino superior completo, com R\$ 2.693,40, o que corresponde a 174,44% do rendimento médio total (R\$ 1.544,00). Trata-se de um patamar de rendimento que se encontra muito acima das demais categorias, quase todas situadas abaixo do rendimento médio total.

Além dos empregados com nível superior completo, apenas os que possuem o nível médio completo/superior incompleto (R\$ 1.471,70) apresentam rendimento médio que se aproxima da média total. Os empregados com fundamental completo/ensino médio incompleto são os que apresentam o menor rendimento médio, de R\$ 1.356,46.

Gráfico 16 - Rendimento médio das movimentação de empregos formais, admitidos, desligados e total, por grau de instrução, Rio Grande, 1º Sem. 2017.

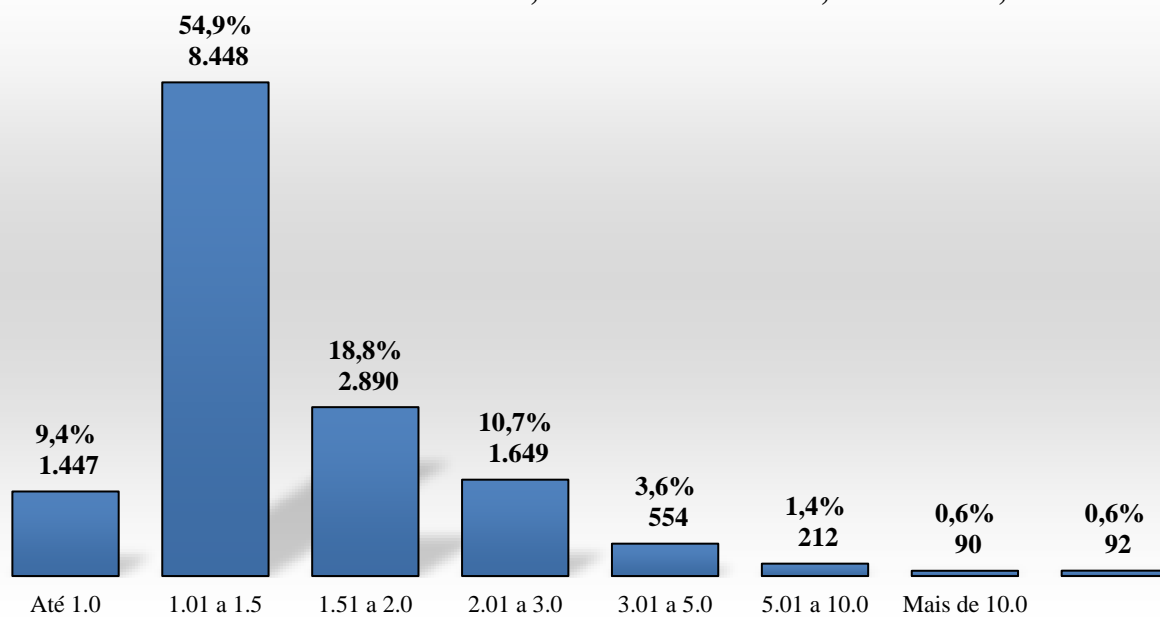


Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

5.5. Rendimentos por faixas em salários mínimos

Analisando-se os vínculos movimentados por faixas de rendimento, em salários mínimos, conforme o Gráfico 17, constata-se uma forte concentração nas faixas de rendimento mais baixas. Do total de vínculos movimentados, 54,9% concentram-se na faixa de 1.01 a 1.5 salários mínimos e 83,1% recebem até 2.0 salários mínimos. A participação das faixas de rendimento mais elevadas no conjunto das movimentações mostra-se bastante baixa. Apenas 5,6% do total de vínculos recebem acima de 3 salários mínimos. Na faixa acima de 5 salários mínimos, essa participação cai para 2%.

Gráfico 17 - Número de vínculos movimentados e participação por faixas de rendimentos mensais, em salários mínimo, Rio Grande, 2016



Fonte: Ministério do Trabalho (MTb), CAGED.

NOTA METODOLÓGICA

A base de dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) se baseia na declaração mensal ao Ministério do Trabalho (MTb) prestada pelos estabelecimentos empregadores que informam as movimentações de vínculos empregatícios celetistas realizados no mês de competência da declaração, isto é, as admissões e desligamentos, bem como as informações básicas de caracterização do estabelecimento e de seus trabalhadores movimentados. Os dados do CAGED referem-se apenas aos empregos formais celetistas declarados, estando excluídos os empregos estatutários e os empregos e ocupações informais. É importante sublinhar, ainda, que estes dados estão sujeitos a ajustes, tendo em vista as declarações realizadas fora do prazo regular. Os dados apresentados neste Relatório levam em consideração as declarações no prazo e as declarações fora do prazo, tendo sido levantados em 07 de novembro de 2017. Os dados sobre remuneração levam em consideração apenas as declarações realizadas no prazo.

OBSERVATÓRIO SOCIAL DO TRABALHO – IFISP/UFPeI

Coordenador: Prof. Francisco E. Beckenkamp Vargas

Subcoordenador do Acordo de Cooperação UFPeI/MTb: Hilbert David de Oliveira Sousa

Bolsistas de Extensão: Daniel Enke Ilha e Michel Corvello Martins

Supervisora em Pesquisa e Extensão: Rafaella Egues da Rosa

Portal na internet: <http://wp.ufpel.edu.br/observatoriosocial>

E-mail: observatoriosocialdotrabalho@gmail.com

Facebook: www.facebook.com/observatoriodaufpel/

Twitter: <https://twitter.com/ufpeltrabalho>

Fone: (53) 3284-5545 (IFISP/UFPeI)