



## **EDITAL DE SELEÇÃO No 01/2026**

### **PROGRAMA “ELA HOJE, EU AMANHÃ” – EDIÇÃO NACIONAL 2026**

Realização: Rede Vocare em parceria com Fundação Botín

#### **1. APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA**

1.1 A Rede Vocare, em parceria com a Fundação Botín, torna público o presente Edital de Seleção para a 2ª edição nacional do Programa “Ela Hoje, Eu Amanhã”.

1.2 Serão selecionadas até 20 jovens mulheres graduandas ou recém-graduadas de diferentes regiões do país, com o objetivo de inspirá-las para o exercício de lideranças transformadoras no setor público brasileiro.

1.3 O programa busca promover a inclusão e a equidade de gênero na gestão pública, conectando-se aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 5 (Igualdade de Gênero) e o ODS 16 (Instituições Eficazes). Por meio de uma formação teórica e vivência prática com servidoras públicas, as participantes desenvolverão competências técnicas e socioemocionais para transformar a realidade pública do país.

#### **2. OBJETIVOS**

##### **2.1 Objetivo Geral**

Fortalecer a presença e a permanência de jovens mulheres no serviço público brasileiro, por meio de formação, mentoria e conexão com lideranças femininas atuantes.

## 2.2 Objetivos Específicos

- Desenvolver competências de liderança pública em jovens mulheres, preparando-as para atuação qualificada no setor público;
- Promover conexões intergeracionais por meio de mentorias e trocas com mulheres líderes do setor público;
- Estruturar e fortalecer uma rede de mulheres no serviço público, estimulando vínculos duradouros, colaboração e apoio mútuo entre as participantes;
- Ampliar a visibilidade de trajetórias femininas de impacto no serviço público, fortalecendo referências para novas lideranças.

## 3. PÚBLICO-ALVO E PERFIL DA CANDIDATA

3.1 O programa é voltado para jovens que se identifiquem como mulheres. Para se inscrever, as candidatas devem atender aos seguintes requisitos:

3.1.1 Ter entre 18 e 29 anos no momento da inscrição;

3.1.2 Estar regularmente matriculada em curso de graduação reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC), em qualquer área do conhecimento, ou ter concluído a graduação após dezembro de 2024;

3.1.3 Residir no Brasil;

3.1.4 Demonstrar forte interesse em atuar no setor público ou em políticas públicas;

3.1.5. Ter disponibilidade para participação integral nas atividades do programa, com carga horária estimada em 40 horas, conforme cronograma descrito no item 4, incluindo a fase de mentoria, preferencialmente em formato presencial;

3.1.6 Preferencialmente, apresentar histórico de engajamento em voluntariados, projetos sociais, estágios, movimentos estudantis e comunitários.

## 4. ESTRUTURA DO PROGRAMA

### 4.1 Fase 1 – Formações virtuais | Julho de 2026

#### Descrição:

As formações virtuais têm como objetivo desenvolver competências e promover a formação crítica das participantes, a partir da compreensão das trajetórias históricas e contemporâneas das mulheres no serviço público, com enfoque interseccional. A etapa será composta por encontros formativos que combinam conteúdos teóricos e atividades práticas, voltados ao fortalecimento do protagonismo e da capacidade de liderança das participantes.

#### Estrutura:

- **Duração:** 4 semanas, de 06/07/2026 a 29/07/2026, com aulas às segundas e quartas-feiras à noite, e possivelmente aos sábados pela manhã. Os dias da semana estão passíveis de alterações;
- **Formato:** Aulas síncronas (via Zoom) e atividades assíncronas, incluindo reflexões, trocas, vivências práticas e registros em ambiente virtual do programa;
- **Carga horária:** Estimada em 28 horas.
- **Eixos formativos do programa:**
  - Elas ontem: trajetórias das mulheres no serviço público;
  - Elas hoje: presença das mulheres no serviço público;
  - Interseccionalidades: gênero e outros marcadores;
  - Protagonismo e liderança: caminhos para atuação no setor público.

## 4.2 Fase 2 – Mentoria com Servidoras | Agosto de 2026

### Descrição:

As mentorias têm como objetivo apoiar o desenvolvimento das participantes por meio da troca com mulheres atuantes no setor público, contribuindo para o fortalecimento de suas trajetórias profissionais e para a superação de barreiras de gênero. A etapa será composta por encontros de mentoria individuais, voltados ao compartilhamento de experiências, orientação profissional e ampliação de repertório sobre atuação no serviço público, conectando mulheres em diferentes momentos de suas trajetórias.

### Estrutura:

Cada participante será acompanhada por uma servidora pública, preferencialmente de seu município e com interesses convergentes, criando um espaço de troca de experiências e perspectivas sobre o serviço público e os desafios de gênero.

- **Duração:** 2 semanas (sendo 3 encontros de 2 horas cada entre os dias 03/08/2026 a 14/08/2026, em datas a serem combinadas em comum acordo entre mentora e participante);
- **Formato:** preferencialmente presencial, a ser realizado no órgão público de atuação da mentora; na impossibilidade de alocação de mentora no mesmo município da participante, ou mediante inviabilidade logística, as mentorias poderão ocorrer em formato virtual;
- **Carga horária:** Estimada em 6 horas.
- **Tópicos abordados nas mentorias:**
  - Trajetórias no serviço público: caminhos de ingresso e atuação;
  - Desafios de gênero na liderança pública e estratégias de enfrentamento;
  - Desenvolvimento profissional para atuação no setor público.

### **Observações:**

A organização do Programa, em conjunto com as participantes selecionadas, será responsável por identificar servidoras públicas cujos interesses estejam alinhados aos das participantes e por realizar o contato inicial. Nesse processo, espera-se que as participantes tenham um papel ativo na busca e na indicação de potenciais servidoras, contribuindo diretamente para a construção de conexões qualificadas e relevantes.

A organização do Programa oferecerá orientações e suporte durante a preparação da vivência. No caso de mentorias presenciais, é responsabilidade da participante o deslocamento até o local combinado.

### **4.3 Fase 3 - Elaboração do e-book "Ela Hoje, Eu Amanhã: duas vozes" | Julho - Agosto 2026**

#### **Descrição:**

As atividades desta etapa têm como objetivo viabilizar a produção e publicação de um e-book, construído coletivamente pelas participantes e servidoras públicas, intitulado "Ela hoje, eu amanhã: duas vozes". A etapa será voltada ao registro e à articulação entre as trajetórias de mulheres que atuam no serviço público e as reflexões e aspirações das participantes, consolidando as experiências desenvolvidas ao longo do programa em formato editorial.

#### **Estrutura:**

A construção do e-book será realizada de forma colaborativa ao longo do programa, com a participação ativa das selecionadas. Para a construção do produto, as participantes terão que produzir textos reflexivos ao longo dos módulos do programa. Será estruturado em capítulos que articulam duas vozes:

1. "Ela hoje": narrativas de mulheres servidoras públicas convidadas, que compartilharão suas trajetórias, desafios, aprendizados e motivações; e
2. "Eu amanhã": cartas e reflexões das participantes, nas quais irão projetar seus caminhos futuros no serviço público, a partir dos aprendizados do programa e do contato com as servidoras.

As contribuições das participantes serão organizadas e editadas pela equipe do projeto, que será responsável pela curadoria, revisão e diagramação do e-book.

Ao final do programa, o material será publicado em formato digital e amplamente divulgado pela equipe organizadora e pelas participantes.

Com o produto pronto, sendo a participante uma colaboradora, será altamente recomendável a organização de eventos locais para difusão do livro.

- **Carga horária:** Estimada em 6 horas.

## **5. PROCESSO SELETIVO**

**5.1 Período de inscrição:** de 01/05/2026 a 20/05/2026

### **5.2 Etapas:**

- Preenchimento do formulário de inscrição;
- Envio, por meio do formulário, de vídeo de apresentação com duração de até 1 minuto e 30 segundos.

### **5.3 Orientações para o vídeo**

“Descreva um desafio coletivo ou problema público que você já vivenciou. Como você agiu (ou agiria) para mobilizar pessoas e enfrentá-lo?”

No vídeo, as candidatas deverão apresentar, de forma objetiva, um contexto ou situação concreta, explicitando o problema identificado e sua relevância. Em seguida, deverão descrever as ações realizadas, ou que realizariam, para mobilizar pessoas, articular soluções e enfrentar o desafio, destacando os principais aprendizados e resultados (reais ou esperados) de sua atuação.

**5.4 Número de vagas:** até 20 participantes serão selecionadas.

**5.5** As inscrições deverão ser realizadas por meio do seguinte link:  
<https://forms.gle/6oygygowSWLiwKCn7>

## **6. DOCUMENTAÇÃO OBRIGATÓRIA**

6.1 Documentos obrigatórios a serem submetidos, em formato .pdf, junto com a inscrição:

- Comprovante de matrícula emitido pela universidade da candidata ou diploma que comprove conclusão de ensino superior após dezembro de 2024;
- Currículo Vitae.

## **7. CRITÉRIOS PARA RECEBIMENTO DE CERTIFICAÇÃO**

7.1 Para receber o certificado de participação, a candidata deverá:

- Alcançar frequência mínima de 75% nos encontros formativos virtuais (equivalente a, no mínimo, 6 de 8 encontros) e cumprir ao menos 6 horas de participação na etapa de mentoria, com avaliação positiva da servidora pública;\*
- Entregar as atividades de escrita que irão compor o e-book ""Ela Hoje, Eu Amanhã": duas vozes", conforme item 4.3; e
- Realizar preenchimento de formulário de avaliação final do Programa.

\*Em casos de ausência por motivo justificado (como questões de saúde, compromissos acadêmicos inadiáveis ou outras situações relevantes), a situação será avaliada individualmente pela coordenação do programa, podendo haver ajustes para garantir a participação e o aproveitamento da candidata.

## **8. BOLSA E BENEFÍCIOS**

8.1 O programa é integralmente gratuito para as participantes selecionadas e inclui os seguintes benefícios:

- Bolsa de formação integral, com isenção de quaisquer custos em todas as etapas do programa;

- Certificado de participação, com carga horária total de 40 horas;
- Integração à Rede Ela Hoje, Eu Amanhã, formada pelas egressas das edições anteriores do programa;
- Envio de kit institucional surpresa do programa ao endereço informado pela participante.

## 9. CRONOGRAMA

ETAPA	PERÍODO	DESCRIÇÃO
<b>Abertura do Edital</b>	01/05 a 20/05/2026	Recebimento das candidaturas
<b>Evento de lançamento do Programa</b>	23/05/2026	Encontro para discutir gênero e serviço público
<b>Análise de Inscrições</b>		Triagem e seleção das participantes
<b>Resultado Final</b>	16/06/2026	Divulgação das 20 selecionadas
<b>Formações virtuais</b>	06/07 a 29/07/2026	Aulas síncronas às segundas e quartas à noite, com possíveis alterações, e atividades assíncronas totalizando 28 horas de dedicação.
<b>Mentorias virtuais ou presenciais</b>	03/08 a 14/08/2026	3 encontros de mentoria com servidora pública, totalizando 6 horas de dedicação.

<b>Elaboração coletiva de e-book "Ela Hoje, Eu Amanhã": duas vozes"</b>	06/07 a 14/08/2026	Escritas individuais que irão compor o livro, totalizando 6 horas de dedicação.
<b>Encerramento do Programa</b>	26/08/2026	Encontro de encerramento do Programa
<b>Edição do livro pela equipe do Programa</b>	15/08/2026 a 31/10/2026	Editoração e diagramação do livro
<b>Lançamento do livro</b>	11/2026	Realização de evento virtual de lançamento do livro

## 10. REDES SOCIAIS E CONTATO

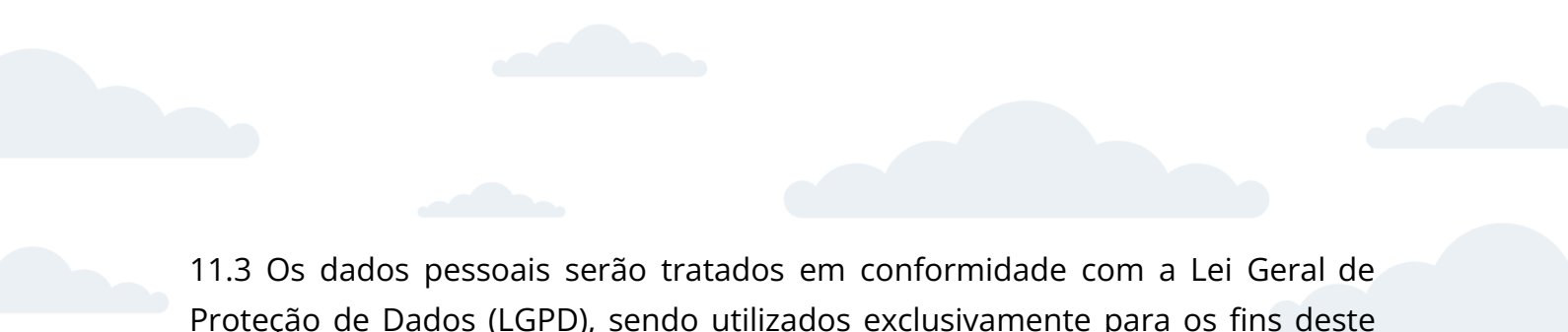
10.1 Nos acompanhe pelas redes: @elahojeamanha @redevocare

10.2.E-mail para dúvidas: elahojeamanha@gmail.com

## 11. DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1 A organização reserva-se o direito de cancelar, modificar ou prorrogar o programa, parcial ou totalmente, em casos de força maior, instabilidade institucional, ou por não cumprimento das condições previstas neste edital. Nestes casos, quaisquer alterações serão comunicadas oficialmente às candidatas.

11.2 As candidatas autorizam o uso de sua imagem e voz para fins de divulgação do programa, mediante aceite no momento da inscrição.



11.3 Os dados pessoais serão tratados em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), sendo utilizados exclusivamente para os fins deste edital.

11.4 A participação no programa não configura qualquer tipo de vínculo empregatício ou acadêmico com a organização ou parceiros envolvidos.

11.5 Os casos omissos serão analisados e deliberados pela equipe organizadora do programa, podendo ser esclarecidos por meio do FAQ (Dúvidas Frequentes) ou pelos canais oficiais de comunicação, assegurada a devida publicidade às informações do processo seletivo.

