UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS
CENTRO DE CIÊNCIAS SÓCIO-ORGANIZACIONAIS
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA EAD

Proposta de Calendário 2026/2

Módulo I

Código	Disciplina	Carga Horária
23000248	Introdução a EAD	30 horas
23000249	Política e Sociedade	30 horas
23000250	Gestão Pública	30 horas
23000251	Gestão de Pessoas	30 horas
	Total	120 horas

Cronograma

Semana	Período	Disciplina
1	17/08 à 23/08	Introdução a EAD
2	24/08 à 30/08	Introdução a EAD
3	31/08 à 06/09	Introdução a EAD
4	07/09 à 13/09	Política e Sociedade
5	14/09 à 20/09	Política e Sociedade
6	21/09 à 27/09	Política e Sociedade
7	28/09 à 04/10	Política e Sociedade
8	05/10 à 11/10	Gestão Pública
9	12/10 à 18/10	Gestão Pública
10	19/10 à 25/10	Gestão Pública
11	26/10 à 01/11	Gestão Pública
12	02/11 à 08/11	Gestão de Pessoas
13	09/11 à 15/11	Gestão de Pessoas
14	16/11 à 22/11	Gestão de Pessoas
15	23/11 à 29/11	Recuperação Módulo I
16	30/11 à 06/12	Recuperação Módulo I
17	07/12 à 13/12	Recuperação Módulo I
18	14/12 à 20/12	Recuperação Módulo I

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS
CENTRO DE CIÊNCIAS SÓCIO-ORGANIZACIONAIS
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA EAD

PLANO DE ENSINO

Disciplina: Introdução a EAD	Carga Horária: 30 h	Módulo: I
Professor(a): Carla Denize Ott Felcher		
Ementa: Dinâmica de Integração em diferentes ambientes. Organização de sistemas de EAD: processos de comunicação, processos de tutoria e avaliação. Relação dos sujeitos da prática pedagógica no contexto da EAD. Ambientes Virtuais de Ensino-Aprendizagem (AVEA): estratégias de interação. Metodologias Digitais.		
Objetivo Geral: Compreender os fundamentos da Educação a Distancia, considerando sua organização, os processos de comunicação, interação, tutoria e avaliação, bem como o papel dos diferentes sujeitos envolvidos na prática pedagógica, explorando as possibilidades dos Ambientes Virtuais de Ensino e Aprendizagem e das metodologias digitais.		
Referências Básicas: CORRÊA, Denise Mesquita. Introdução à educação a distância e AVEA. 2. ed. Florianópolis: IFSC, 2014. HACK, Josias Ricardo. Introdução à educação a distância. Florianópolis: LLV/CCE/UFSC, 2011. VIDAL, Eloísa Maia; MAIA, José Everardo Bessa. Introdução à educação a distância. Fortaleza: RDS Editora, 2010. Referências Complementares: LITTO, Fredric M.; FORMIGA, Marcos. Educação a Distância: o estado da arte. São Paulo: Pearson Education Brasil, 2009. MACHADO, Dinamara Pereira; MORAES, Márcio Gilberto de Souza. Educação a Distância: fundamentos, tecnologias, estrutura e processo de ensino aprendizagem. São Paulo: Saraiva, 2015. MORAN, José Manuel; VALENTE, José Armando. Educação a distância: pontos e contrapontos. São Paulo: SUMMUS, 2011. SALES, Mary Valda Souza; VALENTE, Vânia Rita; ARAGÃO, Claudia. Educação e 20 tecnologias da informação e comunicação. Salvador: UNEB/EAD, 2010. SIEBRA, Sandra de Albuquerque; MACHIAVELLI, Josiane Lemos. Introdução à educação a distância e ao ambiente virtual de aprendizagem. Recife: Ed. Universitária da UFPE, 2015.		

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS
CENTRO DE CIÊNCIAS SÓCIO-ORGANIZACIONAIS
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA EAD

PLANO DE ENSINO

Disciplina: Política e Sociedade	Carga Horária: 30 h	Módulo: I
Professor(a): Paulo César Neves Barboza		
Ementa: Formas de governo e regimes políticos. Estado e desenvolvimento. Federalismo. Estado e sociedade no Brasil: participação social. Representação política e sistemas partidários: processo eleitoral brasileiro. Sistema político e instituições públicas brasileiras: presidencialismo de coalizão; relações entre os poderes; e judicialização da política.		
Objetivo Geral: A disciplina objetiva abordar fundamentos teóricos voltados para a gestão pública, como base de conhecimento para a análise e a crítica sobre a dinâmica entre o Estado, o governo e a sociedade no Brasil. Busca-se contribuir para a formação profissional, visando à proposição de soluções inovadoras e viáveis aos desafios da gestão contemporânea, respeitando os marcos legais e democráticos.		
Referências Básicas: AVELAR, Lúcia; CINTRA, Antônio Octávio (org.). Sistema político brasileiro: uma introdução. 3. ed. Rio de Janeiro: Fundação Konrad-Adenauer-Stiftung; São Paulo: Fundação UNESP, 2015. BRESSER-PEREIRA, Luiz Carlos. Construindo o Estado Republicano. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2009. EVANS, Peter. Autonomia e parceria: estados e transformação industrial. Rio de Janeiro: UFRJ, 2004. Referências Complementares: BOBBIO, Norberto; MATTEUCCI, Nicola; PASQUINO, Gianfranco. Dicionário de Política. 13. ed. Brasília: UNB, 2010. BOBBIO, Norberto. Estado, governo, sociedade: para uma teoria geral da política. 13. ed. São Paulo: Paz e Terra, 2007. RIBEIRO, João Ubaldo. Política: quem manda, por que manda, como manda. São Paulo: Objetiva, 2010. SANTOS, Reginaldo Souza. Administração política como campo do conhecimento. São Paulo: Hucitec, 2010. WEBER, Max. Economia e Sociedade: fundamentos da sociologia compreensiva. Brasília: UnB, 2012.		

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS
CENTRO DE CIÊNCIAS SÓCIO-ORGANIZACIONAIS
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA EAD

PLANO DE ENSINO

Disciplina: Gestão Pública	Carga Horária: 30 h	Módulo: I
Professor(a): Priscila Nesello		
Ementa: Gestão pública como campo interdisciplinar. Teorias e modelos da Administração Pública: a visão clássica da dicotomia entre política e administração; as abordagens políticas da administração pública; a "Nova Gestão Pública"; a abordagem da governança e do setor público não estatal. Transparência, *accountability* e *responsiveness*: as relações entre demandas, políticas, ação governamental, controles e resultados. Experiências de inovação e reforma administrativa na união e nos entes federados brasileiros: desburocratização, regulação, descentralização, parcerias, participação social e governo eletrônico.		
Objetivo Geral: Compreender a evolução das teorias e modelos da Administração Pública, analisando as diferentes abordagens de gestão e governança, bem como os princípios de transparência, *accountability* e responsividade, para avaliar processos de inovação, reforma administrativa e modernização da gestão pública no contexto brasileiro.		
Referências Básicas: COSTIN, Claudia. Administração Pública. São Paulo: Elsevier Brasil, 2010. DENHARDT, Robert B.; CATLAW, Thomas J. Teorias da administração pública. 7. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2016. PETERS, B. Guy; PIERRE, Jon (orgs.). Administração pública: Coletânea. São Paulo: UNESP; Brasília: ENAP, 2010. Referências Complementares: BRESSER PEREIRA, Luiz Carlos; SPINK, Peter (orgs.). Reforma do estado e administração pública gerencial. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2007. FREDERICKSON, H. George; SMITH, Kevin B.; LARIMER, Christopher W.; LICARI, Michael J. The public administration theory primer. Oxford: Westview Press, 2011. JACOBI, Pedro; PINHO, José Antônio (orgs.). Inovação no campo da gestão pública local. Novos desafios, novos patamares. Rio de Janeiro: FGV, 2006. PAULA, Ana Paula Paes de. Por uma nova gestão pública: limites e possibilidades da experiência contemporânea. Rio de Janeiro: FGV, 2007. TORRES, Marcelo Douglas de Figueiredo. Fundamentos de administração pública brasileira. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 2012.		

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS
CENTRO DE CIÊNCIAS SÓCIO-ORGANIZACIONAIS
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA EAD

PLANO DE ENSINO

Disciplina: Gestão de Pessoas	Carga Horária: 30 h	Módulo: I
Professor(a): Maitê de Siqueira Brahm		
Ementa: Abordagens e modelos de gestão de pessoas. Liderança e motivação: teorias e críticas. Políticas e gestão estratégica de pessoas na Administração Pública. Gestão de competências e desenvolvimento de pessoas. Estudos de casos aplicados.		
Objetivo Geral: Compreender as principais abordagens, modelos e práticas de gestão de pessoas no contexto da Administração Pública, analisando criticamente os temas de liderança, motivação, gestão estratégica de pessoas, competências e desenvolvimento profissional, com vistas à aplicação em situações concretas da gestão pública.		
Referências Básicas: BERGAMINI, Maria Cecília Whitaker. Motivação nas Organizações. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2013. CAMÕES, Marizaura Reis de Souza; MENESES, Pedro Mauro Murce. Gestão de Pessoas no Governo Federal: análise da implementação da política nacional de desenvolvimento de pessoal. Cadernos ENAP, Brasília, n. 45, 2016. FERNANDES, Bruno Rocha. Gestão Estratégica de Pessoas com Foco em Competência. Rio de Janeiro: Elservier, 2013. Referências Complementares: ARAÚJO, Luís Cesar G. Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2006. BERGAMINI, Maria Cecília Witaker. Liderança. Administração do Sentido. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009. BOHLANDER, George; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003. DEMO, Gisela. Políticas de Gestão de Pessoas nas organizações: papel dos valores pessoais e da justiça organizacional. São Paulo: Atlas, 2008. IORIO, Célia Soares. Manual de Administração de Pessoal. 17. ed. São Paulo: Senac, 2017.		