



ORIENTAÇÃO EMPREENDEDORA, CAPACIDADES DINÂMICAS, AMBIENTE E DESEMPENHO: UM ESTUDO COM

## 1. Identificação

Título do	<b>ORIENTAÇÃO EMPREENDEDORA, CAPACIDADES DINÂMICAS, AMBIENTE E DESEMPENHO: UM ESTUDO COM RESTAURANTES DE PELOTAS/RS</b>		
Data	<b>08/05/2015</b>		
Unidade:	<b>FAT - FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO E TURISMO</b>		
Grupo de Pesquisa:	<b>Grupo de Pesquisa em Formulação de Estratégias</b>		
Período de Realização:	<b>30/04/2015</b>	até	<b>31/10/2016</b>
Carga Horária Semanal:	<b>10</b>	Código COCEPE:	<b>5935</b>

## 2. Dados Gerais

Grande Área **6.00.00.00-7 - Ciências Sociais Aplicadas**

Área CNPQ: **6.02.00.00-6 - Administração**

Resumo: **Os desdobramentos das estratégias com orientação empreendedora fomentam as agendas de pesquisas de cientistas interessados na temática. Ademais, a identificação destas relações em diferentes segmentos empresariais é fonte motivadora para novos experimentos, apresentando novas informações de como se dá as interfaces nas organizações. No entender de Miller (1983) o empreendedorismo deve ser tratado de maneira mais ampla, deixando às margens a forma restritiva como a literatura até então abordava esta temática. Este pensamento é justificado pelo processo de modificação das estruturas organizacionais (crescimento e complexidade), existindo a necessidade de contínua renovação organizacional, inovação, assunção de riscos, além da busca de novas oportunidades que, muitas vezes, vão além dos esforços tradicionais dos tomadores de decisão. Desta maneira para Miller (1983) a orientação empreendedora deve considerar os seguintes pressupostos: a) inovatividade: o gestor deverá focalizar a busca por diferenciações nos produtos/serviços, oferecendo aos consumidores inovações; b) proatividade: o gestor deverá inovar, mas de nada adiantará se não for o primeiro a chegar com o produto/serviço no mercado, logo, deverá antecipar-se aos concorrentes; c) assunção de riscos: segundo o autor, a orientação empreendedora pressupõe assumir riscos. A aversão ao risco não é associada à orientação empreendedora. Em consonância com esta temática observa-se que as capacidades dinâmicas refletem a natureza diversificada da gestão estratégica e podem ser diretamente ligadas à teoria organizacional. Assim, o desenvolvimento de capacidades dinâmicas pelas organizações pode ser visto como parte de uma tendência mais ampla para fortalecer a aplicação da lógica econômica junto à teoria das organizações; além de abrir espaço para a inserção de outras diferentes teorias como: liderança, cultura organizacional e variados aspectos na operacionalização das empresas (KRZAKIEWICZ, 2013). De acordo com Teece e Pisano (1994) as capacidades dinâmicas devem ser entendidas como sendo um subconjunto de competências/capacidades que possibilitam a organização criar novos produtos e processos e, por conseguinte, responder as mudanças impostas pelo dinamismo do ambiente. Os autores complementam destacando que as capacidades dinâmicas devem ser percebidas como um paradigma emergente das organizações modernas.**

Envolve experimentação com modelos de animais sob **Não**

Objetivos: **- Correlacionar a orientação empreendedora com as capacidades dinâmicas (gerencial, mercadológica e ambidestra) e desempenho, mediadas pela incerteza e munificência ambiental, de restaurantes de Pelotas/RS.**



### 3. Equipe

#### Coordenador

SIAPE	Nome	Email
1866078	ELVIS SILVEIRA MARTINS	elvis.professor@gmail.com

#### Alunos

Matrícula - Nome	Curso	C.H. Sem.	C.H. Total
13100855 - LUIZ EDUARDO MASCARENHAS	Gestão Pública	5	395

### 4. Fonte financiadora

Nenhuma fonte encontrada

#### O Coordenador deste projeto declara, formalmente, que:

- I. Tem pleno conhecimento dos trâmites a serem seguidos para cadastro junto ao Departamento de Pesquisa da Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PRPPG) e o registro no COCEPE;
- II. Se responsabiliza pelo encaminhamento do projeto em seu Departamento e no Conselho Superior da unidade para sua aprovação;
- III. Assume inteira responsabilidade pela veracidade das informações contidas na presente solicitação e pelos danos pessoais, materiais e ambientais, decorrentes da execução do projeto e aplicação de seus

.....  
**ELVIS SILVEIRA MARTINS - Coordenador**

25 Maio 2015

.....  
Chefe do Departamento

.....  
Presidente do Conselho Departamental