

2º RELATÓRIO DA COMISSÃO DE GESTÃO INSTITUCIONAL

08.10.2021

PDI 2022-2026

Pelotas, 8 de outubro de 2021.

A Comissão de Gestão Institucional reuniu-se semanalmente, neste segundo período aqui relatado, entre os dias 10 de setembro e 08 de outubro para dar continuidade aos trabalhos de elaboração do PDI 2022-2026.

Após solicitar e receber da CDIP, a listagem de todos os objetivos estratégicos e específicos do formulário aberto à comunidade, buscou-se identificar quais destes todos estariam relacionados ao tema Gestão Institucional. As reuniões que se seguiram sempre foram acompanhadas de muitas considerações a respeito do teor dos objetivos estratégicos. Foi executada a tarefa de buscar a identificação de quais os objetivos específicos estariam mais diretamente ligados ao tema da Gestão Institucional.

Percebendo-se a dificuldade do grupo em avançar na tarefa, a comissão solicitou à CDIP o envio de listagem com os objetivos específicos próprios do tema da Gestão Institucional. No mesmo dia da solicitação a CDIP enviou a listagem aos organizadores da comissão. A tarefa da comissão continuou sendo desenvolvida em torno dos objetivos estratégicos e específicos pois assim tinha estendido o grupo que deveria fazer.

No dia 1º de outubro, em reunião da CDIP com os organizadores de todas as comissões, os representantes desta comissão passaram a compreender com mais nitidez, por fim, que o trabalho a ser cumprido pela comissão deveria envolver apenas os objetivos específicos relacionados ao tema da gestão institucional (identificáveis nas planilhas excel anteriormente enviadas e na última listagem em word disponibilizada pela CDIP), além da elaboração das ações, das metas e dos indicadores.

A situação mostrou que o trabalho do grupo estava sendo desenvolvido em outra direção da esperada pela metodologia e foi preciso comunicar ao coletivo, em reunião extraordinária de 06 de outubro, sobre os equívocos e possibilidades de aproveitamento do trabalho feito até o momento. Foi manifestado por todos os integrantes do grupo que não tiveram o entendimento de que o trabalho estaria voltado apenas aos objetivos específicos. Assim, identificou-se um ruído nas orientações dadas e recebidas o que causou inquietações marcantes no grupo.

Após compreendido e assimilado melhor o teor da tarefa a ser realizada, o grupo passou a trabalhar com os 40 objetivos específicos do tema Gestão Institucional e passou a exercitar o agrupamento e fusão de alguns objetivos específicos, a transformação de outros em ações, além da criação de ações para os objetivos específicos que se mantiveram, e também a definição de metas e indicadores para tais objetivos e ações.

Apesar da comissão ter avançado na confecção da tarefa que, após do dia 1º/10, foi mais concretamente compreendida pelo grupo, algumas inquietações se mantiveram e, por isso, consideramos relatá-las aqui em forma de questões para que CDIP ou COPLAN possam auxiliar a comissão com respostas que vão, certamente, otimizar o restante do nosso trabalho.

1. Mesmo realizando a tarefa relacionada aos objetivos específicos, há possibilidade desta comissão propor alteração nos estratégicos ou sugestão de novos específicos?

2. Os objetivos específicos abaixo listados (em vermelho) foram compreendidos pelo grupo como sendo da alçada de outras comissões, conforme indicado.

3. Descentralizar informações do coordenador. – Gestão acadêmica

13. Incentivar a cultura e o lazer coletivos na comunidade interna e externa – Gestão acadêmica extensão.

18. Unificar as secretarias – Gestão Acadêmica

19. Otimizar a grade de horários para compatibilizar o atendimento dos cursos. – Gestão acadêmica

20. Adequar o horário de funcionamento da biblioteca para atendimento nos três turnos – Gestão acadêmica.

26. Ampliar o atendimento administrativo nos espaços dos Campi com maior concentração de discentes – Gestão acadêmica

Já os temas a seguir, que estão em azul (4), são dúvidas se pertencem ou não ao grupo de gestão institucional. Incluímos neste relatório como forma de registrar a dúvida à CDIP.

6. Assegurar a publicidade dos planos de trabalho e relatórios de atividades de servidores.

7. Promover seminários abertos para rediscutir propostas integrativa.

22. Finalizar e aprovar o regimento geral dos laboratórios.

23. Realizar um acompanhamento das demandas dos usuários e funcionários.

3. Entre o grupo surgiu a pergunta sobre qual o grau de gerenciamento que as unidades gestoras exercerão sobre objetivos específicos, ações, metas e indicadores de suas competências?
4. As questões de TI estão na comissão de Infraestrutura. Contudo, seria possível esta comissão propor objetivos específicos sobre este tema também?
5. A comissão ainda não compreendeu nitidamente se a expectativa do seu trabalho está voltada para a tarefa objetiva (estruturada no template) ou se tem possibilidade de realiza-la exercitando uma percepção global do que vem sendo discutido para o futuro PDI para, deste modo, propor alguma alteração nos conteúdos. Por exemplo: realizar a tarefa dos objetivos específicos tendo como parâmetro os objetivos estratégicos aos quais eles estão ligados.

Neste sentido, esta comissão solicita retorno elucidativo ficando à disposição para um encontro virtual entre os dias 13 e 14 de outubro próximos, se for possível.

Atenciosamente,

Bruno Ricardo Viana Sadeck dos Santos

Douglas da Silva Lindemann

Eleonora Campos da Motta Santos

Felipe de Souza Marques

Francisco de Paula Marques Rodrigues

Silvia Carla Bauer Barcellos Membros da Comissão de

(Gestão Institucional do PDI 2022-2026)