

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS  
CONSUN  
COPLAN  
GT 1- INSTITUCIONAL

PARA: COMITÊ ARTICULADOR – COPLAN/UFPEL

REF.: DESPACHO

Prezados senhores membros do Comitê Articulador  
Do Conselho de Planejamento (COPLAN) da  
Universidade Federal de Pelotas,

Considerando-se o prazo para encaminhamento de propostas ligado ao orçamento participativo fixado em 31/10/2019, conforme reunião realizada em conjunto com o Comitê Articulador deste Conselho em 10/10/2019, este Grupo de Trabalho, após analisar:

- 1) Análise do PDI da UFPel,
- 2) Reunião realizada com a presença do Pró-Reitor de Planejamento- Otávio Martins Peres, do Assessor do Gabinete do Reitor- Alexandre Fernandes Gastal, do Coordenador de Desenvolvimento Institucional e Inserção Territorial- Pedro Luís Machado Sanches, do Coordenador de Comunicação Social/Comissão Própria de Avaliação- Ricardo Zimmermann Fiegenbaum e do Coordenador do Comitê Articulador (COPLAN)- Claiton Leoneti Lencina, em 18/10/2019.
- 3) O levantamento de necessidades institucionais que atendam duas ou mais unidades e/ou zonas e/ou categorias.
- 4) Realização de 5 reuniões do Grupo de Trabalho com ampla discussão dos temas.

e ainda, levando em conta os seguintes diagnósticos:

- i) Fragilidade na política de identidade e identificação, prejudicando a imagem Institucional e a sensação de pertencimento à UFPel.
- ii) Dificuldades na comunicação interna da Instituição,
- iii) Falta de uma política permanente de promoção e acompanhamento da saúde física e mental da comunidade Universitária.

Este grupo de trabalho compreende que as seguintes prioridades devem ser elencadas dentro do orçamento participativo da UFPel, nesta ordem:

A) Política de identidade e identificação da UFPel:

1. Identificação padronizada de prédios;
2. Repensar a organização da Instituição- mapeamento organizacional;
3. Criação de vídeos institucionais focados em projetos de extensão, pesquisa e egressos (casos de sucesso);
4. Eventos de integração da Instituição com a comunidade interna e externa (pedaladas, caminhadas, mateadas, rústicas, shows, mostra de talentos, etc);
5. Abertura da UFPel à comunidade (finais de semana);
6. Campanha de pertencimento à UFPel – “Orgulho de ser UFPel...” (com apoio de uma “grife UFPel”);
7. Criação de um comitê permanente de identidade;
8. Criação do projeto “Conheça a UFPel” para toda comunidade acadêmica.

B) Política de promoção da saúde física e mental:

1. Realização de exames periódicos de servidores;
2. Implementação de ações que visem à inclusão e permanência de estudantes e servidores com necessidades especiais;
3. Realização de atividades de promoção da saúde nas diferentes Unidades/Cursos.

C) Comunicação interna, entre unidades, intraunidades e Reitoria:

1. Criação de uma rede lógica que facilite a comunicação (ex. voip);
2. Criação de um local de identificação de demandas para melhoria de processos e fluxo de informações do sistema Cobalto/SEI.

Solicita-se, dentro das possibilidades, que ao realizar a divisão dos recursos, independentemente do resultado da consulta, seja garantido o percentual de 10% do montante para realização da prioridade de cada um dos GTs. Esta solicitação se justifica para que todos os GTs sejam contemplados com um mínimo valor, para realização de ações propostas, de forma a garantir a representatividade das áreas previstas no PDI.

Alice Soares (Discente) \_\_\_\_\_

Aline Nunes da Cunha de Medeiros (TAE) \_\_\_\_\_

Evandro Dotto Dias (TAE) \_\_\_\_\_

Leonardo P. Ortiz (TAE) \_\_\_\_\_

Luciana Marini Kopp (Docente) \_\_\_\_\_

Marina de Oliveira Rosa (Discente) \_\_\_\_\_

Rosemar Gomes Lemos (Docente) \_\_\_\_\_